

التاريخ  
12 / 12 / 2023

عقد العمل الإلكتروني المصدق رقمياً  
Digitally Attested Electronic Labor Contract



أنه في يوم الجمعة الموافق 17/11/2023

محل التعاقد قطر

**الطرف الأول :**

مدرسة الجيل القائم بصفته صاحب العمل .

وعنوانه: (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبني: 101)

**و الطرف الثاني العامل :**

اسم العامل : مسروه علي

المؤهل العلمي : المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية: الهند

الرقم الشخصي أو التأشيرة : 29235641506

محل الإقامة : (المنطقة: 70 الشارع: 1515 المبني:(101)

**اتفاق الطرفان على ما يلي :**

ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بهمهة: طالب

ويأجر أساسياً قدره ( 500 ) "فقط خمسة آلاف ريال قطري لا غير." (

بدل معیشه: " / " )

بدل التنقل : 500 "فقط خمسة آلاف ريال قطري لا غير."

بدل سكن : // " تم توفير سكن " / " )

اخري : // " )

اجمالي الأجر الشهري : ( 5500 ) "فقط خمسة آلاف و خمسمائة ريال قطري لا غير." (

تاريخ مباشرة العمل : 2023/08/20

**مدة العقد : خمس سنوات**

فتررة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

**نفقات السفر :**

يتتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (الهند) إلى مكان العمل بدولة قطر وكل نفقات عودته إليها ، كما يتتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهاباً وإياباً

اثنان فترات الإجازة (كل سنتين).

**السكن والمعيشة اليومية :**

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقاً للقرارات الوزارية او منه بدل سكن .

**التنقل :**

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن إلى مكان العمل وارجاعه للسكن او منه بدل التنقل .

**الإجازات :**

يحصل العامل على إجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي ) ، كما يحصل على إجازة لمدة ثلاثة أيام يحددها صاحب العمل ، بالإضافة لجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أيام ، وتكون الإجازة أربعة أيام إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقاً للمواد (72 ، 78 ، 79) .

**مكافأة نهاية الخدمة : وفقاً لاحكام قانون العمل القطري .**

**الرعاية الطبية :**

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعتمد بها بدوله قطر .

**تكليف الاستقدام**

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الأساس القانوني لتصوّص هذا العقد .

**الطرف الأول - صاحب العمل**

**الطرف الثاني - العامل**

