

التاريخ
08 / 10 / 2022

عقد العمل الإلكتروني المصدق رقمياً
Digitally Attested Electronic Labor Contract



120221851209

එය අද Wednesday අනුරූප මනාස : 21/09/2022
කොන්ත්‍රාත්තුව පදනම QATAR

පළමු පක්ෂය

සේවා යෝජකයා ලෙස නමින් ගැන
කාගේ ලිපිනය ය: එනම්, කලාපයේ 0 ... වී 0෫ අංක ගොඩ 101

දෙවන පක්ෂය (මමෙ සේවක)

සේවක නම : FATHIMA MADHEEHA MOHAMED

අධ්‍යාපන සුදුසුකම: Bachelor

ජාතිකත්වය: SRILANKA

පුද්ගලික හැඳුනුම් අංකය / වියා: 29214414378

නිවස වගයක්: 70. ජරදේශය, 1515 වීදු, අංක ගොඩ 101

පහත සඳහන් පරිදි මමෙ පක්ෂ දකෙම ර එකඟ වී ඇති:

දෙවන පක්ෂය ලෙස නම වෘත්තීය පළමු පක්ෂය වනුවෙන් වැඩ ය ...

මූලික වැටුප සමඟ 4000 Four Thousand Qatari Riyals only.

ආහාර දීමනාව //

ජරවාහන දීමනාව 500 Five Hundred Qatari Riyals only.

නවාතාත් පහසුකම් දීමනාවක් // Housing has been provided

අන් අය: //

මුළු මාසික ගෙවීම: 4500 Four Thousand Five Hundred Qatari Riyals only.

ආරම්භයේ කමකරු දිනය: 28/11/2021

කොන්ත්‍රාත්තුව කාලීන: Five Years

"පරිවෘස කාලය: 0 මාසයේදී දෙවන පක්ෂය වසින් ඉදිරියට කරගෙන යාමට කටයුතු කළ දින සිට ආරම්භ"

ගමන් වියදම:

පළමුවන පක්ෂය දෙවන පක්ෂය ගමන් වියදම් දැරිය යුතු ය SRILANKA සිට ... කටාර් රාජ්‍ය තුල රුකියාව නැත මනෙම සිය ආපසු එම කිරීමට. පළමු පක්ෂය ද අවසරය කාලය තුළ සහ පසුපසට දෙවන පක්ෂයේ ගමන් සඳහා යන වියදම් දැරිය යුතු ය. (Every two years).

නේවාසික පහසුකම් හා ඩිජිටල් ජීවිත:

පළමුවන පක්ෂය ඇදුන් සහිත සමුදාය, සේවකයා සඳහා නොමිලයේ සුදුසු වාසස්ථාන පහසුකම් සැපයිය යුතු අතර, අමාත්‍ය නිර්ණය අනුව නිසි කාර්ම සංවිධාන, හෝ සේවකයාගේ නේවාසිකත්ව දීමනාවක් දෙන.

ජරවාහන:

පළමුවන පක්ෂය වැඩ ස්ථානයට නිවසේ සිට ජරවාහනය සඳහා සුදුසු මාධ්‍යයක් සැපයිය යුතු හා සේවක නිවස වන පැමිණීමට, හෝ එකම අ ජරවාහන දීමනාවක් දෙන.

සිටත්:

පූජා උත්සවය "එක දවසක් ජාතික දිනය නිමිත්තෙන් එක් දින" සේවක නිල නිවාඩු වාර්ෂිකව Eid El -Fitr මමෙ අවස්ථාවට දින තුනක්, Eid El-Adha මමෙ අවස්ථාවට දින තුනක් නිවස යුතුය (" , සහ වසින් කිරිඳි දිනය) ද මිනු තුන් යුතු ය ලබා - දින සේවා යෝජකයා වසින්, (3) තුනකට වඩා අඩු සහ වාර්ෂික නිවාඩු අමතරව නිර්ණය නිවාඩු නිවාඩු සේවකයා සේවා කාලය නම හතර (4) සහ සඳහා විය යුතු ය. ලිපි (72, 78, 79) අනුව පස් වසර හා වඩා.

වේතන: කටාර් කමකරු නීතිය විධිවිධානවලට යටත්ව.

විදේශ සත්කාර:

පළමුවන පක්ෂය කටාර් රාජ්‍යයේ අදාළ නීති හා රෙගුලාසි පළාතේ මහනුවර දිස්ත්‍රික්කයේ උඩුනුවර පාදේශය ලෙසින් දෙවන පක්ෂය සඳහා අවශ්‍ය විදේශ ජරත්කාර ලබා ඇත.

බඳවා ගැනීමේ ගාස්තු

දෙවන පාර්ශවයේ (සේවකයා) බඳවා ගැනීමේ ගාස්තු ගෙවිය නොහැක

කටාර් කමකරු නීතිය අංක (14) 2004 වසරේ සහ එහි පැන නිර්මාණය කරන මමෙ කොන්ත්‍රාත්තුව විධිවිධාන නීතිමය පදනම සලකනු ලැබිය යුතු ය

الطرف الثاني - العامل

Madhaha

2022/09/21 أنه في يوم الأربعاء الموافق
محل التعاقد قطر
الطرف الأول:

مدرسه الجبل القادم بصفتة صاحب العمل .
وعنوانه: (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبنى: 101)
والطرف الثاني العامل:

اسم العامل : فاطمه مديحه محمد
الموئل العلمي : المرحلة الجامعية الأولى
الجنسية : سريلانكا
الرقم الشخصي او التاشيرة : 29214414378

محل الإقامة : (المنطقة: 70 الشارع: 1515 المبنى: 101)
اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة : معلمة تربوية اسلامية
وبأجر أساسي قدره (4000 "فقط أربعة آلاف ريال قطري لا غير.")
بدل معيشة: "///"
بدل التنقل : 500 "فقط خمسمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن // "تم توفير سكن"
اخرى : "///"
اجمالي الأجر الشهري : (4500 "فقط أربعة آلاف و خمسمائة ريال قطري لا غير.")
تاريخ مباشرة العمل : 2021/11/28

مدة العقد : خمس سنوات
فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .
تفقات السفر:

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (سريلانكا) الى مكان العمل بدولة قطر
وكذا نفقات عودته اليها , كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهابا وايابا
انشاء فترة الاجازة (كل سنتين).
السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجانا مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقا
للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .
التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل
وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .
الاجازات:

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر , ثلاثة أيام
بمناسبة عيد الأضحى , يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني , يوم واحد بمناسبة اليوم
الرياضي) , كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ,
بالإضافة لاجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع , وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت
خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر , وفقا للمواد (72 , 78 , 79) .
مكافئه نهاية الخدمة : وفقا لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية:
يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقا للأنظمة واللوائح المعمول بها
بدولته قطر .
تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستخدام .
يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس
القانوني لتصوص هذا العقد .

الطرف الأول - صاحب العمل

Rafiq

