

تاریخ Wednesday الموافق 2023/10/25

مقام معاهدة QATAR

پہلی پارٹی

مدرسه الجیل القادم آجر/ مالک کے حثیت سے

پتہ: علاقہ 0 روڈ/ گلی 0 عمارت 0

دوسری پارٹی ملازم

ملازم کا نام EESHA ALI

تعلیمی قابلیت المرحلة الجامعية الأولى

قومیت PAKISTAN

ذاتی نمبر یا ویزہ 28958602643

رہائش گاہ کا مقام: علاقہ 0 روڈ/ گلی 0 عمارت 0

دونوں فریقین کا مندرجہ ذیل پر اتفاق ہوا

پہلی پارٹی دوسری پارٹی کیساتھ ملازم کے حثیت سے کام کریگی پیشہ: TEACHER

بنیادی تنخواہ: 5070 لفظوں میں Five Thousand Seventy Qatari Riyals only. قطری ریال مابیانہ.

طعام الاؤنس 0 لفظوں میں // .

ٹرانسپورٹ الاؤنس 500 لفظوں میں Five Hundred Qatari Riyals only

رہائش الاؤنس // لفظوں میں Housing has been provided

دیگر 0 لفظوں میں //

کل مابیانہ تنخواہ 5570. لفظوں میں Five Thousand Five Hundred Seventy Qatari Riyals only. قطری ریال.

کام کے آغاز کی تاریخ 2021/08/17

معابضے کی مدت One Year

آزمائشی دورانیہ 3 مہینے جو کہ دوسری پارٹی کی کام کے آغاز کی تاریخ سے شروع ہوگی.

سفری اخراجات:

طرف اول (کمپنی) طرف دوم (ملازم) کا آنے جانے کے سفری اخراجات DOHA سے قطر میں کام کی جگہ تک کا پابند ہوگا. اور اس طرح چھٹیوں میں آنے جانے کے سفری اخراجات بھی فریق اول پر ہوگی.

رہائش گاہ

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو مفت مناسب رہائش گاہ، جو کہ مناسب غسل خانوں پر مشتمل ہوگا وزارتی حکم نامہ کے مطابق فراہم کرنے کا اور یا رہائش الاؤنس کا پابند ہوگا.

ٹرانسپورٹیشن (نقل و حمل)

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو رہائش گاہ سے کام کی جگہ تک آنے جانے کیلئے مناسب ذریعہ نقل اور یا ٹرانسپورٹ الاؤنس کا پابند ہوگا.

چھٹیاں

ملازم ہر سال سرکاری چھٹیوں (تین دن عید الفطر- تین دن عید الاضحیٰ- ایک دن قومی دن کے موقع پر - ایک دن اسپورٹس ڈے کے موقع پر) کا مجاز ہوگا؛ اور اس طرح تین چھٹیاں جس کی وقت کا تعین طرف اول (کمپنی) کرے گا، مجاز ہوگا، اور سالانہ چھٹیاں تین ہفتوں سے کم نہیں ہوں گے؛ اگر مدت ملازمت پانچ یا پانچ سال سے زیادہ ہو؛ تو پھر ملازم سالانہ چار ہفتوں کے چھٹیوں کا مجاز ہوگا. شق نمبر (72، 78، 79) کے مطابق.

کام کے اختتام پر فوائد - قطری قانون کے مطابق

طبی سہولیات:

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو ضروری علاج قطری قانون کے قواعد و ضوابط کے مطابق فراہم کرنے کا پابند ہوگا

بھرتی کے اخراجات

بھرتی کی اخراجات کا دوسری پارٹی ذمہ دار نہیں ہی .

قطری لیبر قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ کے نصوص کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

أنه في يوم الأربعاء الموافق 2023/10/25

محل التعاقد قطر

الطرف الأول:

مدرسه الجیل القادم بصفته صاحب العمل .

و عنوانه: (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبنى: 0)

و الطرف الثاني العامل:

اسم العامل: عيشه علي

المؤهل العلمي: المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية: باكستان

الرقم الشخصي أو التأشيرة: 28958602643

محل الإقامة: (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبنى: 0)

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لــــــدى الطرف الأول بمهنة: مدرس

وبأجر أساسي قدره (5070 "فقط خمسة آلاف و سبعون ريالاً قطرياً لا غير.")

بدل معيشته: 0 "///"

بدل التنقل: 500 "فقط خمسمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن: // "تم توفير سكن"

أخرى: 0 "///"

اجمالي الأجر الشهري: (5570 "فقط خمسة آلاف و خمسمائة و سبعون ريالاً قطرياً لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل: 2021/08/17

مدة العقد: سنة واحدة

فترة الاختبار (3) أشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نفقات السفر:

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (الدوحة) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نفقات عودته إليها ، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهاباً وإياباً أثناء فترة الإجازة .

السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقاً للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الإجازات:

يحصل العامل على إجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على إجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ، بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقاً للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة: وفقاً لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها بدولة قطر .

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الأساس القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

leha

الطرف الأول - صاحب العمل

R Bass

