



تاريخ Friday الموافق 2022/10/21

مقام معاهدة QATAR

پہلی پارٹی

مدرسة الجبل القادم اجر / مالك كے حثیت سے
پتہ: علاقہ 90 روڈ/ گلی 312 عمارت 36

دوسری پارٹی ملازم

ملازم کا نام RAFAY ISHTIAQ

تعلیمی قابلیت Bachelor

قومیت PAKISTAN

ذاتی نمبر یا ویزہ 29458604640 علاقہ 90 روڈ/ گلی 823 عمارت 36

دونوں فریقین کا مندرجہ ذیل پر اتفاق ہوا

پہلی پارٹی دوسری پارٹی کیساتھ ملازم کے حثیت سے کام کریگی پیشہ TEACHER:

بنیادی تنخواہ 4625 لفظوں میں Four Thousand Six Hundred Twenty Five Qatari
Riyals only. قطری ریال ماہانہ.

طعام الاؤنس 300 لفظوں میں Three Hundred Qatari Riyals only .

ٹرانسپورٹ الاؤنس 500 لفظوں میں Five Hundred Qatari Riyals only

رہائش الاؤنس 500 لفظوں میں Five Hundred Qatari Riyals only

دیگر لفظوں میں //

کل ماہانہ تنخواہ 5925 لفظوں میں Five Thousand Nine Hundred Twenty Five
Qatari Riyals only. قطری ریال.

کام کے آغاز کی تاریخ 2018/08/05

معادے کی مدت Five Years

آزمائشی دورانیہ 0 مہینے جو کہ دوسری پارٹی کی کام کے آغاز کی تاریخ سے شروع ہوگی.

سفری اخراجات:

طرف اول (کمپنی) طرف دوم (ملازم) کا آنے جانے کے سفری اخراجات PAKISTAN سے
قطر میں کام کی جگہ تک کا پابند ہوگا. اور اس طرح چھٹیوں میں آنے جانے کے سفری
اخراجات بھی فریق اول پر ہوگی. (Every two years).

رہائش گاہ

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو مفت مناسب رہائش گاہ، جو کہ مناسب غسل خانوں پر مشتمل
ہوگا وزارتی حکم نامہ کے مطابق فراہم کرنے کا اور یا رہائش الاؤنس کا پابند ہوگا.

ٹرانسپورٹیشن (تقل و حمل)

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو رہائش گاہ سے کام کی جگہ تک آنے جانے کیلئے مناسب
ترتیب نقل اور یا ٹرانسپورٹ الاؤنس کا پابند ہوگا.

چھٹیوں

ملازم ہر سال سرکاری چھٹیوں (تین دن عید الفطر- تین دن عید الاضحیٰ- ایک دن قومی دن کے
موقع پر - ایک دن اسپورٹس ڈے کے موقع پر) کا مجاز ہوگا؛ اور اس طرح تین چھٹیوں جس
کی وقت کا تین طرف اول (کمپنی) کرے گا، مجاز ہوگا، اور سالانہ چھٹیاں تین ہفتوں سے کم
نہیں ہوں گے؛ اگر مدت ملازمت پانچ یا پانچ سال سے زیادہ ہو؛ تو پھر ملازم سالانہ چار ہفتوں
کے چھٹیوں کا مجاز ہوگا. شق نمبر (72، 78، 79) کے مطابق.

کام کے اختتام پر فوائد - قطری قانون کے مطابق

طبی سہولیات:

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو ضروری علاج قطری قانون کے قواعد و ضوابط کے مطابق
فراہم کرنے کا پابند ہوگا

بہرتی کے اخراجات

بہرتی کی اخراجات کا دوسری پارٹی ذمہ دار نہیں ہی .

قطری لیبر قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ کے
نصوص کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

انہ فی يوم الجمعة الموافق 2022/10/21

محل التعاقد قطر

الطرف الاول:

مدرسة الجبل القادم بصفته صاحب العمل .
وعنوانه: (المنطقة: 90 الشارع: 312 المبني: 36)

و الطرف الثاني العامل:

اسم العامل: رافعة اشتياق

المؤهل العلمي: المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية: باكستان

الرقم الشخصي او التأشيرة: 29458604640

محل الإقامة: (المنطقة: 90 الشارع: 823 المبني: 36)

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة مدرس
ويأجر أساسي قدره (4625 "فقط أربعة آلاف و ستمائة و خمسة و عشرون ريالاً قطرياً
لا غير.")

بدل معيشة: 300 "فقط ثلاثمائة ريال قطري لا غير."

بدل التنقل: 500 "فقط خمسمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن: 500 "فقط خمسمائة ريال قطري لا غير."

اخرى: "/"

اجمالي الأجر الشهري: (5925 "فقط خمسة آلاف و تسعمائة و خمسة و عشرون ريالاً
قطرياً لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل: 2018/08/05

مدة العقد: خمس سنوات

فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نققات السفر:

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (باكستان) الى مكان العمل بدولة قطر
وكذا نفقات عودته اليها، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهاباً واياباً
اثناء فترة الإجازة (كل سنتين).

السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقاً
للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل
وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الإجازات:

يحصل العامل على إجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام
بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم
الرياضي) ، كما يحصل على إجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ،
بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت
خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقاً للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة: وفقاً لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها
بدولة قطر .

تكاليف الاستقدام:

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الاستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الأساس
القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

Rafay Ishtiaq

الطرف الأول - صاحب العمل

Rafay Ishtiaq

