



تاریخ Saturday الموافق 2022/01/15

مقام معاهدة QATAR

پہلی پارٹی

روضه الجبل القادم الخاصة اجر/ مالك كے حثیت سے

پتہ: علاقہ 91 روڈ/ گلی 0 عمارت 0

دوسری پارٹی ملازم

ملازم کا نام AISHA ZAR MOHAMMAD

تعلیمی قابلیت Bachelor

قومیت PAKISTAN

ذاتی نمبر یا ویزہ 29458600331

رہائش گاہ کا مقام: علاقہ 91 روڈ/ گلی 934 عمارت 117

دونوں فریقین کا مندرجہ ذیل پر اتفاق ہوا

پہلی پارٹی دوسری پارٹی کیساتھ ملازم کے حثیت سے کام کریگی پیشہ: مساعده معلمه

بنیادی تنخواہ 2500 لفظوں میں Two Thousand Five Hundred Qatari Riyals only

قطری ریال مابانہ.

طعام الاؤنس لفظوں میں // .

ٹرانسپورٹ الاؤنس 500 لفظوں میں Five Hundred Qatari Riyals only

رہائش الاؤنس // لفظوں میں Housing has been provided

دیگر لفظوں میں //

کل مابانہ تنخواہ 3000 لفظوں میں Three Thousand Qatari Riyals only . قطری ریال.

کام کے آغاز کی تاریخ 2020/08/19

معاہدے کی مدت Five Years

آزمائشی دورانیہ 0 مہینے جو کہ دوسری پارٹی کی کام کے آغاز کی تاریخ سے شروع ہوگی.

سفری اخراجات:

طرف اول (کمپنی) طرف دوم (ملازم) کا آنے جانے کے سفری اخراجات PAKISTAN سے

قطر میں کام کی جگہ تک کا پابند ہوگا. اور اس طرح چھٹیوں میں آنے جانے کے سفری

اخراجات بھی فریق اول پر ہوگی. (Every two years).

رہائش گاہ

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو مفت مناسب رہائش گاہ، جو کہ مناسب غسل خانوں پر مشتمل

ہوگا وزارتی حکم نامہ کے مطابق فراہم کرنے کا اور یا رہائش الاؤنس کا پابند ہوگا.

ٹرانسپورٹیشن (نقل و حمل)

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو رہائش گاہ سے کام کی جگہ تک آنے جانے کیلئے مناسب

ذریعہ نقل اور یا ٹرانسپورٹ الاؤنس کا پابند ہوگا.

چھٹیاں

ملازم ہر سال سرکاری چھٹیوں (تین دن عید الفطر- تین دن عید الاضحیٰ- ایک دن قومی دن کے موقع پر - ایک دن اسپورٹس ڈے کے موقع پر) کا مجاز ہوگا؛ اور اس طرح تین چھٹیاں جس کی وقت کا تعین طرف اول (کمپنی) کرے گا، مجاز ہو گا، اور سالانہ چھٹیاں تین ہفتوں سے کم نہیں ہوں گے؛ اگر مدت ملازمت پانچ یا پانچ سال سے زیادہ ہو؛ تو پھر ملازم سالانہ چار ہفتوں کے چھٹیوں کا مجاز ہوگا. شق نمبر (72، 78، 79) کے مطابق.

کام کے اختتام پر فوائد - قطری قانون کے مطابق

طبی سہولیات:

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو ضروری علاج قطری قانون کے قواعد و ضوابط کے مطابق

فراہم کرنے کا پابند ہوگا

بھرتی کے اخراجات

بھرتی کی اخراجات کا دوسری پارٹی ذمہ دار نہیں ہی .

قطری لبر قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ کے

نصوص کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

أنه في يوم السبت الموافق 2022/01/15

محل التعاقد قطر

الطرف الاول:

روضه الجبل القادم الخاصة بصفته صاحب العمل .

وعنوانه: (المنطقه: 91 الشارع: 0 المبني: 0)

و الطرف الثاني العامل:

اسم العامل: عائشه زار محمد خان

المؤهل العلمي: المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية: باكستان

الرقم الشخصي او التأشيرة: 29458600331

محل الإقامة: (المنطقه: 91 الشارع: 934 المبني: 117)

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لــــــدى الطرف الأول بمهنة: مساعده معلمه

وبأجر أساسي قدره (2500 "فقط ألفان وخمسائة ريال قطري لا غير.")

بدل معيشه: "///"

بدل التنقل: 500 "فقط خمسمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن: // "تم توفير سكن"

أخرى: "///"

اجمالي الأجر الشهري: (3000 "فقط ثلاثة آلاف ريال قطري لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل: 2020/08/19

مدة العقد: خمس سنوات

فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نققات السفر:

يتحمل الطرف الأول نققات سفر الطرف الثاني من (باكستان) الى مكان العمل بدولة قطر

وكذا نققات عودته اليها، كما يتحمل الطرف الأول نققات سفر الطرف الثاني ذهاباً وإياباً

أثناء فترة الاجازة. (كل سنتين).

السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقاً

للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل

وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الاجازات:

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الاضحى، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي)، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل، بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت

خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر، وفقاً للمواد (72، 78، 79).

مكافئه نهاية الخدمة: وفقاً لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها

بدولة قطر .

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس

القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

الطرف الأول - صاحب العمل

