



120210717669

تاریخ الموافق Friday 2021/08/20

مقام معاهدة QATAR

پہلی پارٹی

روضة ومدرسة الجبل القادم الابتدائية الخاصة آحر/ مالك كے حثیت سے
بند: علافہ 43 روڈ/ گلی 250 عمارت 45

دوسری پارٹی ملازم

ملازم کا نام ASMAASHFAQ MOHAMAD

تعلیمی قابلیت Bachelor

قومیت PAKISTAN

ذاتی نمبر یا ویزہ 28558600493

رہائش گاہ کا مقام: علافہ 44 روڈ/ گلی 943 عمارت 54

دونوں فریقین کا مندرجہ ذیل پر اتفاق ہوا

پہلی پارٹی دوسری پارٹی کیساتھ ملازم کے حثیت سے کام کریگی بیسنہ: مساعده معلمه
بنیادی تنخواہ 3180 لفظوں میں Three Thousand One Hundred Eighty Qatari
Riyals only. فطری رباں ماہانہ.

طعام الاؤنس لفظوں میں //

ٹرانسپورٹ الاؤنس 500 لفظوں میں Five Hundred Qatari Riyals only

رہائش الاؤنس // لفظوں میں Housing has been provided

دیگر لفظوں میں //

کل ماہانہ تنخواہ 3680 لفظوں میں Three Thousand Six Hundred Eighty Qatari
Riyals only. فطری رباں

کام کے آغاز کی تاریخ 2018/08/28

معاهدے کی مدت Unlimited Duration

آزمائشی دورانیہ 0 مہینے جو کہ دوسری پارٹی کی کام کے آغاز کی تاریخ سے شروع ہوگی.

سفری اخراجات:

طرف اول (کمپنی) طرف دوم (ملازم) کا آنے جانے کے سفری اخراجات PAKISTAN سے
فطر میں کام کی جگہ تک کا باندھ ہوگا. اور اس طرح چھٹیوں میں آنے جانے کے سفری
اخراجات بھی ہریق اول پر ہوگی (Every two years).

رہائش گاہ

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو مفت مناسب رہائش گاہ، جو کہ مناسب غسل خانوں پر مشتمل
ہوگا وراثتی حکم نامہ کے مطابق فراہم کرنے کا اور یا رہائش الاؤنس کا باندھ ہوگا.

ٹرانسپورٹیشن (نقل و حمل)

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو رہائش گاہ سے کام کی جگہ تک آنے جانے کے لیے مناسب
ذریعہ نقل اور یا ٹرانسپورٹ الاؤنس کا باندھ ہوگا.

چھٹیوں

ملازم پر سال سرکاری چھٹیوں (تین دن عید الفطر - تین دن عید الاضحی - ایک دن قومی دن کے
موقع پر - ایک دن اسپورٹس ڈے کے موقع پر) کا مجاز ہوگا، اور اس طرح تین چھٹیوں جس
کی وقت کا نہیں طرف اول (کمپنی) کرے گا، مجاز ہوگا، اور سالانہ چھٹیوں تین ہفتوں سے کم
بہیں ہوں گے، اگر مدت ملازمت پانچ یا پانچ سال سے زیادہ ہو، تو بہر ملازم سالانہ چار ہفتوں
کے چھٹیوں کا مجاز ہوگا، سق نمبر (72، 78، 79) کے مطابق.

کام کے اختتام پر فوائد - فطری قانون کے مطابق

طبی سہولیات:

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو ضروری علاج فطری قانون کے قواعد و ضوابط کے مطابق
فراہم کرنے کا باندھ ہوگا

بہرتی کے اخراجات

بہرتی کی اخراجات کا دوسری پارٹی ذمہ دار نہیں ہی.

فطری نہیں قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ کے
تصویر کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

آنہ فی یوم الجمعه الموافق 2021/08/20

محل التعاقد قطر

الطرف الأول:

روضة ومدرسة الجبل القادم الابتدائية الخاصة بصفتہ صاحب العمل .
وعنوانہ: (المنطقہ: 43 الشارع: 250 المبنى: 45)

و الطرف الثاني العامل:

اسم العامل: اسماء محمد

المؤهل العلمي: المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية: باكستان

الرقم الشخصي او التثنية: 28558600493

محل الإقامة: (المنطقہ: 44 الشارع: 943 المبنى: 54)

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لخدمة الطرف الأول بمهنة: مساعده معلمه
وبأجر أساسي قدره (3180 فقط ثلاثة آلاف ومائة وثمانون ريالاً قطرياً لا غير.)

بدل معيشة: //

بدل التنقل: 500 فقط خمسمائة ريال قطري لا غير.

بدل سكن: // تم توفير سكن

أخرى: //

اجمالي الأجر الشهري: (3680 فقط ثلاثة آلاف وستمائة وثمانون ريالاً قطرياً لا
غير.)

تاريخ مباشرة العمل: 2018/08/28

مدة العقد: غير محدد المدة

فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل.

نققات السفر:

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (باكستان) الى مكان العمل بدولة قطر
وكان نفقات عودته إليها، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهاباً وإياباً
أثناء فترة الإجازة (كل سنتين).

السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المنسوبة وفقاً
لقرارات الوزارية او منحه بدل التنقل.

التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المنسوبة من السكن الى مكان العمل
وارجاءه للسكن او منحه بدل التنقل.

الإجازات:

يحصل العامل على إجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر، ثلاثة أيام
بمناسبة عيد الأضحى، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني، يوم واحد بمناسبة اليوم
الرياضي)، كما يحصل على إجازة لمدة ثلاثة أيام بحدود مواعيدها صلح العمل،
بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت
خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر، وفقاً للمواد (72، 78، 79).

مكافته نهاية الخدمة: وفقاً لإحكام قانون العمل القطري.

الرعاية الطبية:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها
بدولة قطر.

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستهتام.

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الأساس
القانوني للتصویر لهذا العقد.

الطرف الثاني - العامل

الطرف الأول - صاحب العمل

