



TNG

The Next Generation
School

عقد عمل Employment Contract



It is on this day Wednesday 04/09/2019
Place of the contract: Doha Qatar

First Party:
in his capacity as the Employer
whose address is: Zone 43 , Street 250, Building No. 45

Second Party (The Employee):
Name of the Employee: NORA EBRAHIM
Educational qualifications: Unspecified
Nationality: SUDAN

Personal ID No/ the Visa: 28273601519
Place of residence: Zone 44, Street 943, Building No:54

Both parties hereby have agreed to as follows:

Second Party shall work for the First Party in his
with a basic salary of 3780 "Three Thousand
Qatari Riyals only."

Food allowance "///"

Transportation "///"

Accommodation "///"



انه في يوم الأربعاء الموافق 04/09/2019
محل التعاقد دوحه قطر

الطرف الأول:

روضة ومدرسة الجيل القادم الابتدائية الخاصه بصفته صاحب العمل
و عنوانه: (المنطقه: 43 الشارع: 250 المبنى: 45)

و الطرف الثاني العامل:

اسم العامل: نوره البشير عبده ابراهيم
الموئل العلمي: غير محدد
الجنسية: السودان

الرقم الشخصي او التثنيه: 28273601519

محل الإقامة: (المنطقه: 44 الشارع: 943 المبنى: 54)

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة: ادارية
وبأجر أساسي قدره (3780 "فقط ثلاثة آلاف و سبعمائة و ثمانون ريالاً قطرياً
لا غير")

بدل معيشه: "///"

بدل التنقل: 400 "فقط أربعمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن: "///" تم توفير سكن

اخرى: "///"

اجمالي الأجر الشهري: (4180.00 "فقط أربعة آلاف و مائة و ثمانون ريالاً
قطرياً لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل: 09/09/2017

مدة العقد: غير محدد المدة

فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل.

تفقات السفر:

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (البلدان) التي يمكن العمل
بها في قطر وكذا نفقات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الأول نفقات السفر من
الطرف الثاني ذهاباً و اياباً اثناء فترة الأجازة (كل سنتين)

السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزوداً بالأسرة و دورات المياه
والمدرسة وفقاً للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن

التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان
العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل

الإجازات: يحصل العامل على إجازة رسمية كل سنة (ثلاثة ايام) في
القطر ، ثلاثة ايام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة عيد
واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على إجازة لمدة ثلاثة ايام عند

مواعدھا صاحب العمل ، بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة ايام
وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر وفقاً
للمواد (72 ، 78 ، 79)

مكافئته نهاية الخدمة: وفقاً لإحكام قانون العمل القطري
الرعاية الطبية: يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم
للأنظمة واللوائح المعمول بها بدولة قطر.

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الأساس
القانوني لنصوص هذا العقد.

الطرف الثاني - العامل

Nora Elbasher

الطرف الأول - صاحب العمل