



تاريخ Sunday الموافق 2023/10/29

مقام معاهدة QATAR

پہلی پارٹی

مدرسه الجیل القادم آجر/ مالک کے حثیت سے

پتہ: علاقہ 0 روڈ/ گلی 0 عمارت 0

دوسری پارٹی ملازم

ملازم کا نام LALARUKH ANZAR HAMEED

تعلیمی قابلیت المرحلة الجامعية الأولى

قومیت PAKISTAN

ذاتی نمبر یا ویزہ 27858604559

رہائش گاہ کا مقام: علاقہ 0 روڈ/ گلی 0 عمارت 0

دونوں فریقین کا مندرجہ ذیل پر اتفاق ہوا

پہلی پارٹی دوسری پارٹی کیساتھ ملازم کے حثیت سے کام کریگی پیشہ: TEACHER

بنیادی تنخواہ: 6340 لفظوں میں Six Thousand Three Hundred Forty Qatari Riyals only

قطری ریال ماہانہ۔

طعام الاؤنس 0 لفظوں میں //

ٹرانسپورٹ الاؤنس 500 لفظوں میں Five Hundred Qatari Riyals only

رہائش الاؤنس // لفظوں میں Housing has been provided

دیگر 250 لفظوں میں Two Hundred Fifty Qatari Riyals only

کل ماہانہ تنخواہ 7090 لفظوں میں Seven Thousand Ninety Qatari Riyals only

قطری ریال۔

کام کے آغاز کی تاریخ 2015/10/01

معابضے کی مدت One Year

آزمائشی دورانیہ 3 مہینے جو کہ دوسری پارٹی کی کام کے آغاز کی تاریخ سے شروع ہوگی۔

سفری اخراجات:

طرف اول (کمینی) طرف دوم (ملازم) کا آنے جانے کے سفری اخراجات DOHA سے قطر میں کام کی جگہ تک کا پابند ہوگا۔ اور اس طرح چھٹیوں میں آنے جانے کے سفری اخراجات بھی فریق اول پر ہوگی۔

رہائش گاہ

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو مفت مناسب رہائش گاہ، جو کہ مناسب غسل خانوں پر مشتمل ہوگا وزارتی حکم نامہ کے مطابق فراہم کرنے کا اور یا رہائش الاؤنس کا پابند ہوگا۔

ٹرانسپورٹیشن (نقل و حمل)

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو رہائش گاہ سے کام کی جگہ تک آنے جانے کیلئے مناسب ذریعہ نقل اور یا ٹرانسپورٹ الاؤنس کا پابند ہوگا۔

چھٹیاں

ملازم ہر سال سرکاری چھٹیوں (تین دن عید الفطر- تین دن عید الاضحیٰ- ایک دن قومی دن کے موقع پر - ایک دن اسپورٹس ڈے کے موقع پر) کا مجاز ہوگا؛ اور اس طرح تین چھٹیاں جس کی وقت کا تعین طرف اول (کمینی) کرے گا، مجاز ہو گا، اور سالانہ چھٹیاں تین ہفتوں سے کم نہیں ہوں گے؛ اگر مدت ملازمت پانچ یا پانچ سال سے زیادہ ہو؛ تو پھر ملازم سالانہ چار ہفتوں کے چھٹیوں کا مجاز ہوگا۔ شی نمبر (72، 78، 79) کے مطابق۔

کام کے اختتام پر فوائد - قطری قانون کے مطابق

طبی سہولیات:

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو ضروری علاج قطری قانون کے قواعد و ضوابط کے مطابق فراہم کرنے کا پابند ہوگا

بھرتی کے اخراجات

بھرتی کی اخراجات کا دوسری پارٹی ذمہ دار نہیں ہے۔

قطری لیبر قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ کے نصوص کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

أنه في يوم الأحد الموافق 2023/10/29

محل التعاقد قطر

الطرف الأول:

مدرسه الجیل القادم بصفتہ صاحب العمل .

و عنوانه: (المنطقه: 0 الشارع: 0 المبنى: 0)

و الطرف الثاني العامل:

اسم العامل: لالاروكاه انزار حميد

المؤهل العلمي: المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية: باكستان

الرقم الشخصي او التأشيرة: 27858604559

محل الإقامة: (المنطقه: 0 الشارع: 0 المبنى: 0)

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لــــــدى الطرف الأول بمهنة: مدرس

وبأجر أساسي قدره (6340 "فقط ستة آلاف و ثلاثمائة و أربعون ريالاً قطرياً لا غير.")

بدل معيشه: 0 "///"

بدل التنقل: 500 "فقط خمسمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن: // "تم توفير سكن"

اخرى: 250 "فقط مئتان و خمسون ريالاً قطرياً لا غير."

اجمالي الأجر الشهري: (7090 "فقط سبعة آلاف و تسعون ريالاً قطرياً لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل: 2015/10/01

مدة العقد: سنة واحدة

فترة الاختبار (3) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نققات السفر:

يتحمل الطرف الأول نققات سفر الطرف الثاني من (الدوحة) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نققات عودته إليها ، كما يتحمل الطرف الأول نققات سفر الطرف الثاني ذهاباً وإياباً أثناء فترة الاجازة .

السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقاً للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الاجازات:

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الاضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ، بالإضافة لاجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الاجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقاً للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة: وفقاً لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها بدولة قطر .

تكاليف الاستقدام:

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

الطرف الأول - صاحب العمل

