

6/25/2018



TNG

The Next Generation
School

Quality Education

عقد عمل معاهده ملازمت

تاریخ Tuesday الموافق 26/06/2018
مقام معاهده DOHA QATAR

پہلی پارٹی: صاحبہ / مالک کے حکیت سے



انہ فی یوم الثلاثاء الموافق 26/06/2018
محل التوقيع دوحہ قطر

الطرف الاول:

روضة ومدرسة الجبل القادم الابتدائية
وعنوانه: (المنطقة: 43 الشارع: 250

و الطرف الثاني العامل:

اسم العامل: عروج ناز قمر
المؤهله العلمي: غير محدد
الجنسية: باكستان

الرقم الشخصي او التاشيرة: 500786
محل الإقامة: (المنطقة: 44 الشارع: 3

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لدى
و باجر أسامي قدره (4500) فقط اربع
بدل محيشه: //"
بدل التنقل: //"

بدل سكن: // "تم توفير سكن"
اخرى: //"

اجمالي الأجر الشهري: (4500.00) فقط اربعة آلاف وخمسمائة ريال قطري لا
غير."

تاريخ مباشرة العمل: 11/09/2015
مدة العقد: خمس سنوات

فترة الاختيار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في
نقطة المنشأ:

يحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (باكستان) الى مكان العمل بدولة
قطر وكذا نفقات عودته اليها، كما يحتمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني اليها
وايابا اثناء فترة الاجازة. (كل سنتين)

السكن والمعيشة اليومية:
يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة
وفقاً لتقرارات الوزارة او منحه بدل سكن.

التنقل:
يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل
وارجاءه السكن او منحه بدل التنقل.

الاجازات: يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة ايام بمناسبة عيد القطري
ثلاثة ايام بمناسبة عيد الأضحى، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني، يوم واحد
اليوم الرياضي)، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة ايام لحد مواعيدها صاحب العمل،
بالاضافة لاجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة اسابيع، وفقاً للمواد (72، 78، 79) من قانون العمل
خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر، وفقاً للمواد (72، 78، 79) من قانون العمل القطري.

بكافته نهاية الخدمة: وفقاً لإحكام قانون العمل القطري.
الرعاية الطبية: يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة
والتراخيص المعمول بها بدولة قطر.

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004م والقرارات المنفذة له الأساس
القانوني للنص في هذا العقد.

الطرف الأول - صاحب العمل

الطرف الثاني - العامل

Handwritten signature

Handwritten signature

وزارة التنمية الإدارية والعمل والتوظيف - إدارة علاقات العمل

رقم التصديق: 83662 التاريخ: 27-06-2018

تصادق إدارة علاقات العمل بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بدولة قطر على صحة العقد المبرم بين روضة ومدرسة الجبل القادم الابتدائية الخاصة الموجود على هذه الوثيقة وذلك بائني مسؤولي إدارة العلاقات بمحتويات الوثيقة

لا يمتد للملص ما لم يكن موثقاً ومختصاً بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية

54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

Housing has been pro

دبر لنظون مين //
كل ما ياله تنخواه 4500.00 . لنظون مين Four Thousand Five Hundred Qatari Riyals
only قطري ريال

کام کے آغاز کی تاریخ 11/09/2015
معاہدے کی مدت Five Years
آزمائشی دورانیہ 0 مہینے جو کہ دوسری پارٹی کی کام کے آغاز کی تاریخ سے شروع ہوگی.

سفری اخراجات:
طرف اول (کہنی) طرف دوم (ملازم) کا اٹنے جانے کے سفری اخراجات پاکستان سے قطر
لیا جائے گی جگہ تک کا پابند ہوگا، اور اس طرح چھٹیوں میں لے جانے کے سفری اخراجات
بھی لیں گے اور ہر دو (Every two years) ہوگی.

یہ سفری اخراجات
طرف اول طرف دوم (ملازم) کو مفت مناسب رہائش گاہ، جو کہ مناسب غسل خانوں پر مشتمل
ہوگا زرائی حکم نامہ کے مطابق فراہم کرنے کا اور یا رہائش الاؤس کا پابند ہوگا.

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو رہائش گاہ سے کام کی جگہ تک لے جانے کے مناسب
یہ نقل اور یا ٹرانسپورٹ الاؤس کا پابند ہوگا.

اجازات: ملازم ہر سال سرکاری چھٹیوں (تین دن عید الفطر - تین دن عید الاضحی - ایک دن قومی
یوم) کے موقع پر - ایک دن اسپرٹس ڈے کے موقع پر) کا مجاز ہوگا، اور اس طرح تین چھٹیوں
جس کی وقت کا تعین طرف اول (کہنی) کرے گا، مجاز ہوگا، اور سالانہ چھٹیوں تین ہفتوں
میں کم نہیں ہوں گے، اگر مدت ملازمت پانچ یا پانچ سال سے زیادہ ہو تو پھر ملازم سالانہ
چار ہفتوں کے چھٹیوں کا مجاز ہوگا، شق نمبر (72، 78، 79) کے مطابق.

کام کے اختتام پر فوائد - قطری قانون کے مطابق
طرف اول طرف دوم (ملازم) کو ضروری علاج قطری قانون کے قواعد و ضوابط
کے مطابق فراہم کرنے کا پابند ہوگا

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

قطری قانون کے مطابق
قطری قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ
کے مطابق کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے