# عقد العمل الالكتروني المصدق رقميا

## Digitally Attested Electronic Labor Contract

120210717518

التاريخ
26 / 08 / 2021

أنه في يوم السبت الموافق 2021/08/21

محل التعاقد قطر

**الطرف الاول :**

روضة الجيل القادم الخاصة بصفته صاحب العمل .

وعنوانه: (المنطقه: 91 الشارع: 0 المبنى: 0)

**و الطرف الثاني العامل :**

اسم العامل : تهنوجا رووني ميدينيا اعلي جماجي

المؤهل العلمي : دبلوم متوسط ( دون الجامعة )

الجنسية : سريلانكا

الرقم الشخصي او التأشيرة : 28614413004

محل الاقامة : (المنطقه: 91 الشارع: 934 المبنى:117)

**اتفق الطرفان على ما يلي :**

ان يعمل الطـــرف الثـاني لـــــــدى الطرف الأول بمهنة : مدرس مساعد

وبأجر أساسي قدره ( 3470 "فقط ثلاثة آلاف و أربعمائة و سبعون ريالاً قطريا لا غير.")

بدل معيشه: 300 "فقط ثلاثمائة ريال قطري لا غير."

بدل التنقل : "//"

بدل سكن : // "تم توفير سكن"

اخرى : "//"

اجمالي الأجر الشهري : ( 3770 "فقط ثلاثة آلاف و سبعمائة و سبعون ريالاً قطريا لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل : 2015/04/15

**مدة العقد : غير محدد المدة**

فترة الاختبار (0) اشهر تبدا من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

**نفقات السفر :**

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (سريلنكا) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نفقات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الاول نفقات سفر الطرف الثاني ذهابا وايابا اثناء فترة الاجازة .(كل سنتين).

**السكن والمعيشة اليومية :**

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجانا مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقا للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

**التنقل :**

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

**الاجازات :**

يحصل العامل على إجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على إجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ، بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقاً للمواد (72 ، 78 ، 79) .

**مكافئه نهاية الخدمة : وفقا لإحكام قانون العمل القطري .**

**الرعاية الطبية :**

يوفر الطرف الاول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقا للأنظمة واللوائح المعمول بها بدوله قطر .

**تكاليف الاستقدام**

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

**يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنه 2004 والقرارات المنفذة له الاساس القانوني لنصوص هذا العقد .**

**الطرف الأول – صاحب العمـــل**

**الطرف الثانى - العامل**

---

එය අද Saturday අනුරූප මත ය 21/08/2021

කොන්ත්‍රාත්තුව පදෙසෙ QATAR

**පළමු පක්ෂය**

සේවා යෝජකයා ලසෙ නම ඒ ගැන

කාගමේ ලිපිනය ය: එනම්, කල පයේ 91 ... වී 0දි අංක ගොඩ 0

**දවෙන පක්ෂය (මමෙ සේවක)**

සේවක නම : THANUJA RUWANI MEEDENIYA ALLA GAMAGE

අධ්‍යාපන සුදුසුකම්: Pre-University Diploma

ජාතිකත්වය: SRILANKA

පුද්ගලික හැඳුනුම් අංකය / වීසා: 28614413004

නිවස වගයක්:91. ප්‍රදේශය, 934 වීදි, අංක ගොඩ117

**පහත සඳහන් පරිදි මමෙ පක්ෂ දකෙම ර එකඟ වී ඇති:**

දවෙන පක්ෂය ලසෙ නම වන්නිය පළමු පක්ෂය වනුවනේ වැඩ ය ...ASSITANCE PROFESSOR

මූලික වැටුප සමඟ 3470 Three Thousand Four Hundred Seventy Qatari Riyals only.

ආහාර දීමනාව 300 Three Hundred Qatari Riyals only.

ප්‍රවාහන දීමනාව //

නවාතැන් පහසුකම් දීමනාවක් // Housing has been provided

අන් අය: //

මුළු මාසික ගෙවීම: 3770 Three Thousand Seven Hundred Seventy Qatari Riyals only.

ආරම්භයක් කම්කරු දිනය:15/04/2015

**කොන්ත්‍රාත්තුව කාලය: Unlimited Duration**

"පරිවාස කාලය: 0 මාසයේදී දවෙන පක්ෂය විසින් ඉදිරියට කරගනෙ යාමට කටයුතු කළ දින සිට ආරම්භ

**ගමන් වියදම්:**

පළමුවන පක්ෂය දවෙන පක්ෂය ගමන් වියදම් දැරිය යුතු ය SRILANKA සිට ... කටාර් රාජ්‍ය තුල රැකියාව තැන මනේම සිය ආපසු එම කිරීමට. පළමු පක්ෂය ද අවසරය කාලය තුළ සහ පසුපසට දවෙන පක්ෂයේ ගමන් සඳහා යන වියදම් දැරිය යුතු ය.(Every two years).

**නේවාසික පහසුකම් හා ඩේලි ජීවන:**

පළමුවන පක්ෂය ඇඳන් සහිත සම්පූර්ණ, සේවකයා සඳහා නොමිලයේ සුදුසු වාසස්ථාන පහසුකම් සපයිය යුතු අතර, අමාත්‍ය තීරණ අනුව නිසි කාමර සංඛ්‍යාව, හෝ සේවක යනු නේවාසිකම් දීමනාවක් දනේන.

**ප්‍රවාහන:**

පළමුවන පක්ෂය වැඩ ස්ථානය සිට නිවසේ සිට ප්‍රවාහනය සඳහා සුදුසු මාධ්‍යයක් සැපයිය යුතු හා සේවක නිවස වනෙ පැමිණීමට, හෝ එකම අ ප්‍රවාහන දීමනාවක් දනේන.

**පිටත්:**

පුජා උත්සවය" "එක දවසක් ජාතික දිනය නිමිත්තනේ එක් දින" සේවක නිල නිවාඩු වාර්ෂිකව Eid El -Fitr මමෙ අවස්ථාවට දින තුනක්, Eid El-Adha මමෙ අවස්ථාවට දින තුනක් තිබිය යුතුය ( ", සහ විසින් ක්‍රීඩා දිනය) ද ඔහු තුන් යුතු ය ලබා -. දින සේවා යෝජකයා විසින්, (3) තුනකට වඩා අඩු සති වාර්ෂික නිවාඩු අමතරව තීරණය නිවාඩු නිවාඩු සේවකයා සේවා කාලය නම් හතර (4) සති සඳහා විය යුතු ය. ලිපි (72, 78, 79) අනුව පස් වසර හා වඩා.

**වේතන: කටාර් කම්කරු නීතිය විධිවිධානවලට යටත්ව.**

**වදෛය සත්කාර:**

පළමුවන පක්ෂය කටාර් රාජ්‍යයේ අදාළ නීති හා රගෙලාසි පළාතේ මහනුවර දිස්ත්‍රික්කයේ උඩුනුවර පාදේශීය ලේකම් විසින් දවෙන පක්ෂය සඳහා අවශ්‍ය වදෛය ප්‍රතිකාර ලබා ඇත.

**බඳවා ගැනීමේ ගාස්තු**

දවෙන පාර්ශවයේ (සේවකයා) බඳවා ගැනීමේ ගාස්තු ගවේය නොහැක

**කටාර් කම්කරු නීතිය අංක (14) 2004 වසරේ සහ එහි පහකිරීමට තීරණ මමෙ කොන්ත්‍රාත්තුව විධිවිධාන නීතිමය පදනම සලකා ලැබිය යුතු ය**