

التاريخ
24 / 01 / 2024

عقد العمل الإلكتروني المصدق رقمياً
Digitally Attested Electronic Labor Contract



120230875016

تاريخ Wednesday الموافق 2023/10/18

مقام معاهدة QATAR

بيبي پارٹی

روضة و مدرسة الجبل القادم الإبتائيه الخاصه أحرأ مالك کے حثت سے
پتہ: علاقہ 0 روڈ گلی 0 عمارت 0

دوسری پارٹی ملازم

ملازم کا نام MEHAK MUDASSAR

تعلیمی قابلیت المرحلة الجامعية الأولى

قومیت PAKISTAN

ذاتی نمبر یاویزہ 29258608986

رہائش گاہ کا مقام: علاقہ 0 روڈ/ گلی 0 عمارت 0

دونوں فریقین کا ملحدجہ ذیل پر اتفاق ہوا

بیبی پارٹی دوسری پارٹی کیساتھ ملازم کے حثیت سے کام کرے گی پیشہ Receptionist:

بنیادی تنخواہ 3500 لفظوں میں Three Thousand Five Hundred Qatari Riyals only
قطری ریال ماہانہ

طعام الاذنیس 0 لفظوں میں /

ٹرانسپورٹ الاذنیس 500 لفظوں میں Five Hundred Qatari Riyals only

رہائش الاذنیس // لفظوں میں Housing has been provided

دیگر 0 لفظوں میں /

کل ماہانہ تنخواہ 4000 لفظوں میں Four Thousand Qatari Riyals only . قطری ریال .

کام کے آغاز کی تاریخ 2023/06/01

معاملے کی مدت One Year

آزمائشی دورانیہ 3 مہینے جو کہ دوسری پارٹی کی کام کے آغاز کی تاریخ سے شروع ہوگی .

سفری اخراجات:

طرف اول (کمپنی) طرف دوم (ملازم) کا آنے جانے کے سفری اخراجات DOHA سے قطر
میں کام کی جگہ تک کا پابند ہوگا، اور اس طرح چیتوں میں آنے جانے کے سفری اخراجات
بھی فریق اول پر ہوگی .

رہائش گاہ

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو مفت مناسب رہائش گاہ، جو کہ مناسب غسل خانوں پر مشتمل
ہوگا، وزارتی حکم نامہ کے مطابق فراہم کرنے کا اور یا رہائش الاذنیس کا پابند ہوگا .

ٹرانسپورٹیشن (نقل وحمل)

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو رہائش گاہ سے کام کی جگہ تک آنے جانے کیلئے مناسب
ذریعہ نقل اور یا ٹرانسپورٹ الاذنیس کا پابند ہوگا .

چیتیاں

ملازم ہر سال سرکاری چیتوں (تین دن عید الفطر- تین دن عید الاضحی- ایک دن قومی دن کے
موقع پر - ایک دن اسپورٹس ڈے کے موقع پر) کا مجاز ہوگا؛ اور اس طرح تین چیتیاں جس
وقت کا تعین طرف اول (کمپنی) کرے گا، مجاز ہوگا، اور سالانہ چیتیاں تین ہفتوں سے کم
نہیں ہوں گے؛ اگر منت ملازمت پانچ یا پانچ سال سے زیادہ ہو؛ تو پھر ملازم سالانہ چار ہفتوں
کے چیتوں کا مجاز ہوگا. سق نمبر (79، 78، 72) کے مطابق .

کام کے اختتام پر فوائد - قطری قانون کے مطابق

طبی سہولیات:

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو ضروری علاج قطری قانون کے قواعد و ضوابط کے مطابق
فراہم کرنے کا پابند ہوگا

بھرتی کے اخراجات

بھرتی کی اخراجات کا دوسری پارٹی ذمہ دار نہیں ہے .

قطری لیبر قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معادہ کے
تصویر کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

انہ فی يوم الأربعاء الموافق 2023 10 18

محل التعاقد قطر

الطرف الأول:

روضة و مدرسة الجبل القادم الإبتائيه الخاصه بصفته صاحب العمل .

و عنوانه: (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبنى: 0)

و الطرف الثاني العامل:

اسم العامل: ميبق مامرا

المؤهل العلمي: المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية: باكستان

الرقم الشخصي أو التائيرة: 29258608986

محل الإقامة: (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبنى: 0)

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة: موظف استقبال
وبأجر أساسي قدره (3500 فقط ثلاثة آلاف وخمسمائة ريال قطري لا غير.)

بدل معيشة: 0 //

بدل التنقل: 500 فقط خمسمائة ريال قطري لا غير.

بدل سكن: // تم توفير سكن

أخرى: 0 //

اجمالي الأجر الشهري: (4000 فقط أربعة آلاف ريال قطري لا غير.)

تاريخ مباشرة العمل: 2023/06/01

مدة العقد: سنة واحدة

فترة الاختبار (3) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نققات السفر:

يتحمل الطرف الأول نققات سفر الطرف الثاني من (الدوحة) الى مكان العمل بدولة قطر
وكذا نققات عودته إليها، كما يتحمل الطرف الأول نققات سفر الطرف الثاني ذهاباً وإياباً
إثناء فترة الإجازة .

السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزوداً بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفنا
للقرارات الوزارية أو منحه بدل سكن .

التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل
وارجاعه للسكن أو منحه بدل التنقل .

الإجازات:

يحصل العامل على إجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر، ثلاثة أيام
بمناسبة عيد الأضحى، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني، يوم واحد بمناسبة اليوم
الرياضي)، كما يحصل على إجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل .

بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت
خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر، وفقاً للمواد (79، 78، 72) .

مكافئه نهاية الخدمة: وفقاً لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها
بدولة قطر .

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستخدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الأساس
القانوني لتصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

Mehak Mudassar

الطرف الأول - صاحب العمل

Rajaf

