

التاريخ  
17 / 07 / 2023

عقد العمل الإلكتروني المصدق رقمياً  
Digitally Attested Electronic Labor Contract



120230004626

03/01/2023 यो दिनि अनुरूप Tuesday  
QATAR संज्ञौता गर्ने ठाउ

पहिलो टोलि

कामदारको क्षमता अनुसार  
0 कषेत्र 0 कुन ठाउ 91 घर नंबर

दोश्रो टोलि(कामदार)

MAN KUMAR GOMDEN TAMANG कामदारको नाम

Primary शैक्षिक योग्यता

NEPAL राष्ट्रियता

28952439149 वयतगित परचिय नं/ भसिा

54 बस्ने ठाऊ- 943 ठाऊ,44 घर नं

दुबै टोलि सम्झौता अनुसार काम गर्नु पर्ने छ

DRIVER दोश्रो टोलि पहिलो टोलीसंग नमिन अनुसार काम गर्ने छ

("Two Thousand Seven Hundred Sixty Qatari Riyals only."2760)न्यूनतम तलब

"Three Hundred Qatari Riyals only." 300खाना भत्ता

"// " यातायात भत्ता

"Housing has been provided" // डेरा भत्ता

"// " अर्

("Three Thousand Sixty Qatari Riyals only."3060)मासिक भूक्ताना

07/03/2015 काम सुरु गर्ने मति

Five Years सम्झौता बुदा

परीक्षण अवधि:(0)महीना ,दोस्रो टोलीद्वारा काम सुरु गर्ने मति

भ्रमण खर्च

पहिलो टोलि दोस्रो टोलिको भ्रमण खर्च बेहोर्ने बाट....सम्म काम गर्ने

ठाऊ कतारका राजयहर

र फरकनका लागी पहिलो टोलि यातायात बापत लाग्ने लागत र छुट्टीमा

नसिकने खर्च दोश्रो

टोलि बेहोर्ने छ(NEPAL)

(Every two years).

डेरा र दैनिक जीवन

पहिलो टोलि बनि सुल्क राम्रो डेरा,सुत्ने बसितारा,राम्रो शौचालय

उपलब्ध गरौने

यातायात

पहिलो टोलीले काम गर्ने ठाउदेखी डेरासम्म यातायातको व्यवस्था अथवा

कामदारलाई

बदि

कामदारलाई संस्थागत बदि तीन दिन इद अल फतिर,तीन दिन ईद अल

अदा 'त्यागको परब', १दिनि राष्ट्रिय दिवस,१दिनि खलकुद बदि। कामदारले

३दिनि छुट्टा बदि पाउने।१ वर्षमा कम्तमा ३ हप्ता छुट्टा पाईनेछ।

नयिमावेली (७२,७८,७९)अनुसार ७ बर्ष कार्यकाल भएको कामदारले चार (४)

हप्ता र धेरै पनी पाउन सक्नेछन

जरीवाना:कतारको मजदूर नयिम अनुसार

स्वास्थ्य उपचार

पहिलो टोलीले दोश्रो टोलिको कतारको नयिम अनुसार उपचार गर्ने छ

भरती शुल्क को

दोस्रो पक्ष भरती शुल्क को लागत सहन गर्दैन।

कतारको मजदूर नयिम नं (१४) २००४ अनुसार सम्पूर्ण नरिणय समझौता

आधारभूत कानून

2023/01/03 أنه في يوم الثلاثاء الموافق

محل التعاقد قطر

الطرف الاول :

روضة الجيل القادم الخاصة بصفته صاحب العمل .

و عنوانه: (المنطقة: 91 الشارع: 0 المبنى: 0)

و الطرف الثاني العامل :

اسم العامل : مان كومار جومدن تامانغ

المؤهل العلمي : المرحلة الابتدائية

الجنسية : نيبال

الرقم الشخصي او التأشيرة : 28952439149

محل الإقامة : (المنطقة: 44 الشارع: 943 المبنى: 54)

اتفق الطرفان على ما يلي :

ان يعمل الطرف الثاني لــــــدى الطرف الأول بمهنة : سائق

وبأجر أساسي قدره ( 2760 "فقط ألفان و سبعمائة و ستون ريالاً قطرياً لا غير .")

بدل معيشه: 300 "فقط ثلاثمائة ريال قطري لا غير."

بدل التنقل : "//"

بدل سكن // "تم توفير سكن"

اخرى : "//"

اجمالي الأجر الشهري : ( 3060 "فقط ثلاثة آلاف و ستون ريالاً قطرياً لا غير .")

تاريخ مباشرة العمل : 2015/03/07

مدة العقد : خمس سنوات

فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نققات السفر :

يتحمل الطرف الأول نققات السفر الطرف الثاني من (نيبال) الى مكان العمل بدولة قطر

وكذا نققات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الأول نققات سفر الطرف الثاني ذهاباً واياباً

اثناء فترة الاجازة .(كل سنتين).

السكن والمعيشة اليومية :

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقاً

للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل

وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الاجازات :

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام

بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم

الرياضي) ، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ،

بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت

خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقاً للمواد ( 72 ، 78 ، 79 ) .

مكافئه نهاية الخدمة : وفقاً لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها

بدولة قطر .

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس

القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

الطرف الأول - صاحب العمل

