

التاريخ  
22 / 11 / 2020

عقد العمل الإلكتروني المصدق رقمياً  
Digitally Attested Electronic Labor Contract



120200542694

26/10/2020 यो दनि अनुरूप Monday  
QATAR संज्ञौता गर्ने ठाउ

पहिलो टोलि

कामदारको क्षमता अनुसार  
45 क्षेत्र 250 कुन ठाउ 43 घर नंबर

दोश्रो टोलि(कामदार)

MANJUR ALI NAW कामदारको नाम

शैक्षिक योग्यता

NEPAL राष्ट्रियता

29252406242 व्यतगित परचिय नं/ भसिा

54 बस्ने ठाऊँ- 943 ठाऊँ,44 घर नं

दुबै टोललि समझौता अनुसार काम गर्नु परने छ

GUARD दोश्रो टोललि पहिलो टोलीसंग नमिल अनुसार काम गर्ने छ

("One Thousand Eight Hundred Thirty Five Qatari Riyals only."1835)न्यूनतम तलब

"Two Hundred Fifty Qatari Riyals only." 250खाना भत्ता

"//0 यातायात भत्ता

"Housing has been provided" // डेरा भत्ता

"//0 अरू

("Two Thousand Eighty Five Qatari Riyals only."2085)मासकि भर्त्ताना

02/02/2018 काम सुरु गर्ने मिति

Unlimited Duration समझौता बुदा

परीक्षण अवधि:(0)भहीना ,दोस्रो टोलीद्वारा काम सुरु गर्ने मिति

भ्रमण खर्च

पहिलो टोललि दोस्रो टोलको भ्रमण खर्च बेहोर्ने बाट....सम्म काम गर्ने ठाऊँ कतारका राजयहूर

र फरकनका लागी पहिलो टोललि यातायात बापत लाग्ने लागत र छुट्टीमा नसिकने खर्च दोश्रो

टोललि बेहोर्ने छ(NEPAL)

(Every two years).

डेरा र दैनिक जीवन

पहिलो टोललि बनि सुलक राम्रो डेरा,सुत्ने बसितारा,राम्रो शौचालय

उपलब्ध गरौने

यातायात

पहिलो टोलीले काम गर्ने ठाउदेखी डेरासम्म यातायातको व्यवस्था अथवा

कामदारलाई

बदिा

कामदारलाई संस्थागत बदिा तीन दिन इद अल फतिर,तीन दिन ईद अल अदा 'तयागको पुरब', १दिनि राष्ट्रीय दिवस,१दिनि खलकुद बदिा। कामदारले ३दिनि छुट्टा बदिा पाउने।१ वर्षमा कमतमिा ३ हप्ता छुट्टी पाइनेछ।

नयिमावेली (७२,७८,७९)अनुसार ७ वर्ष कार्यकाल भएकी कामदारले चार (४) हप्ता र धेरै पर्ना पाउन सक्नेछन

जरीवाना:कतारको मजदूर नयिम अनुसार

स्वास्थ्य उपचार

पहिलो टोलीले दोश्रो टोलको कतारको नयिम अनुसार उपचार गर्ने छ

भरती शुलक को

दोस्रो पक्ष भरती शुलक को लागत सहन गर्दैन।

कतारको मजदूर नयिम नं (१४) २००४ अनुसार सम्पूर्ण नरिणय समझौता

आधारभूत कामिन

2020/10/26 अने फि योम अलतिन मरुाफ

मحل التعاقد قطر

الطرف الاول :

روضة ومدرسة الجيل القادم الابتدائية الخاصه بصفته صاحب العمل .

وعنوانه: (المنطقة: 43 الشارع: 250 المبنى: 45)

و الطرف الثاني العامل :

اسم العامل : مانجور علي

المزهل العطي : بدون مؤهل

الجنسية : نيبال

الرقم الشخصي او التأشيرة : 29252406242

محل الإقامة : (المنطقة: 44 الشارع: 943 المبنى: 54)

اتفق الطرفان على ما يلي :

ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة : حارس

وبأجر أساسي قدره ( 1835 "فقط ألف وثمانمائة و خمسة و ثلاثون ريالاً قطرياً لا غير.")

بدل معيشة: 250 "فقط مئتان و خمسون ريالاً قطرياً لا غير."

بدل التنقل : 0 "///"

بدل سكن : // "تم توفير سكن"

اخرى : 0 "///"

اجمالي الأجر الشهري : ( 2085 "فقط ألفان و خمسة و ثمانون ريالاً قطرياً لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل : 2018/02/02

مدة العقد : غير محدد المدة

فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نفقات السفر :

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (نيبال) الى مكان العمل بدولة قطر

وكذا نفقات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهاباً واياباً

أثناء فترة الاجازة (كل سنتين).

السكن والمعيشة اليومية :

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقاً

للقارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل

وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الاجازات :

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام

بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم

الرياضي) ، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ،

بالإضافة لاجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الاجازة أربعة أسابيع إذا كانت

خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقاً للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة : وفقاً لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها

بدوله قطر .

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس

القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

Manjurali

الطرف الأول - صاحب العمل

Rajaf

