

التاريخ
22 / 11 / 2023

عقد العمل الإلكتروني المصدق رقمياً
Digitally Attested Electronic Labor Contract



120230807721

إس دनि के अनुरूप: Monday 23/10/2023

अनुबंध की जगह QATAR

प्रथम पक्ष

नयिकता के रूप और क्षमता में:

जसिका पता है: क्षेत्र 0 सडक0, बलिडिगि नंबर 0

दूसरा पक्ष (कर्मचारी)

कर्मचारी का नाम: GURPREET KAUR REWARI

शैक्षिक योग्यता:

राष्ट्रीयता: INDIA

व्यक्तगित आईडी संख्या / वीजा: 28735659862

नविस: 01 क्षेत्र, 0 सडक, इमारत 01

दोनों पक्ष इस बात से सहमत हैं :

दूसरा पक्ष प्रथम पक्ष के पेशे में काम करेगा TEACHER

मूल वेतन के साथ 4500 "Four Thousand Five Hundred Qatari Riyals only."

भोजन भत्ता 0 "///"

परविहन भत्ता 500 "Five Hundred Qatari Riyals only."

आवास भत्ता // "Housing has been provided"

अन्य 0 "///"

कुल मासिक भुगतान: 5000 "Five Thousand Qatari Riyals only."

काम शुरू करने की तिथि: 03/09/2023

अनुबंध अवधि: One Year

परविक्षाधीन अवधि: 3 महीने की तारीख से शुरू

यात्रा व्यय:

पहला पार्टी दूसरी पार्टी का काम के DOHA जगह से कतार राज्य तक और वापसी उसी जगह तक का यात्रा का खर्च उठाएगा

नविस और दैनिक जीवन:

पहला पार्टी दूसरी पार्टी को एक उपयुक्त सुसज्जित आवास बेड और उचित बाथरूम के साथ नः शुल्क प्रदान करेगा या कर्मचारी को आवास भत्ता दे।

परविहन:

पहला पार्टी कर्मचारी को उसके नविस से काम के जगह तक और वापसी के लिए उपयुक्त साधन प्रदान करेगा या परविहन भत्ता प्रदान करेगा

छुट्टियां:

कर्मचारी को हर साल एक आधिकारिक छुट्टी दिया जाएगा (तीन दिन अल-फतिर के अवसर पर तीन दिन ईद अल-अधा, " बलिदिन का त्योहार " के अवसर पर राष्ट्रीय दिस समारोह पर एक दिन, और खेल दिस के अवसर पर एक दिन) तीन हफते की वार्षिक अवकाश के अलावा नयिकता द्वारा नरिधारित तीन दिन का अवकाश भी मल्लिगा. अवकाश चार (4) सप्ताह के लिए कयिा जाएगा यदा लेख (72, 78, 79) के अनुसार कर्मचारी का सेवा अवधि पांच साल और अधिक हो।

वेतन वचिछेद: कतरी श्रम कानून के प्रावधानों के अधीन।

चकितिसा देखभाल:

पहला पार्टी कतर में लागू नयिमों के आधार पर दूसरी पार्टी को आवश्यक चकितिसा उपचार प्रदान करेगा। "

भरती शुल्क

दूसरी पार्टी भरती शुल्क की लागत नहीं लेनी चाहए।

वर्ष 2004 के कतरी श्रम कानून (14) और उसके प्रवर्तन फैसले इस अनुबंध के प्रावधानों के कानूनी आधार समझा जाएगा

2023/10/23 أنه في يوم الاثنين الموافق

محل التعاقد قطر

الطرف الأول :

روضة الجبل القادم الخاصة بصفته صاحب العمل .

و عنوانه: (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبنى: 0)

و الطرف الثاني العامل :

اسم العامل : جوربيت ريواري

المؤهل العلمي : المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية : الهند

الرقم الشخصي او التأشيرة : 28735659862

محل الإقامة : (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبنى: 0)

اتفق الطرفان على ما يلي :

ان يعمل الطرف الثاني لــــــدى الطرف الأول بمهنة : مدرس

وبأجر أساسي قدره (4500 "فقط أربعة آلاف وخمسائة ريال قطري لا غير.")

بدل معيشه: 0 "///"

بدل التنقل : 500 "فقط خمسمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن // "تم توفير سكن"

اخرى 0: "///"

اجمالي الأجر الشهري : (5000 "فقط خمسة آلاف ريال قطري لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل : 2023/09/03

مدة العقد : سنة واحدة

فترة الاختبار (3) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نفقات السفر :

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (الدوحة) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نفقات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهابا وايابا اثناء فترة الاجازة .

السكن والمعيشة اليومية :

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجانا مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقا للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الاجازات :

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ، بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقا للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة : وفقا لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقا للأنظمة واللوائح المعمول بها بدوله قطر .

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

الطرف الأول - صاحب العمل

