

التاريخ  
12 / 12 / 2023

عقد العمل الإلكتروني المصدق رقمياً  
Digitally Attested Electronic Labor Contract



120230814323

إس دनि के अनुरूप: Friday 17/11/2023  
अनुबंध की जगह QATAR

**प्रथम पक्ष**

नयिकता के रूप और क्षमता में:

जसिका पता है: क्षेत्र 0 सडक0, बलिडिगि नंबर 101

**दूसरा पक्ष (करमचारी)**

करमचारी का नाम: ANJU GEORGE GEORGE CHEMMANATHEL MARKOSE

शैक्षकि योग्यता: Bachelor

राष्ट्रीयता: INDIA

व्यक्तगित आईडी संख्या / वीजा: 29135632666

नविस: 701 क्षेत्र, 1515 सडक, इमारत 1011

**दोनों पक्ष इस बात से सहमत हैं :**

दूसरा पक्ष प्रथम पक्ष के पेशे में काम करेगा Assistant teacher

मूल वेतन के साथ 3800 "Three Thousand Eight Hundred Qatari Riyals only."

भोजन भत्ता 300 "Three Hundred Qatari Riyals only.")

परविहन भत्ता 700 "Seven Hundred Qatari Riyals only.")

आवास भत्ता 1200 "One Thousand Two Hundred Qatari Riyals only.")

अन्य "///"

कुल मासकि भुगतान: 6000 "Six Thousand Qatari Riyals only."

काम शुरू करने की तथि: 23/08/2024

**अनुबंध अवधि: Five Years**

परवीक्षाधीन अवधि: 0 महीने की तारीख से शुरू

**यात्रा व्यय:**

पहला पार्टी दूसरी पार्टी का काम के india जगह से कतार राज्य तक और वापसी उसी जगह तक का यात्रा का खर्च उठाएगा (Every two years).

**नविस और दैनिक जीवन:**

पहला पार्टी दूसरी पार्टी को एक उपयुक्त सुसज्जति आवास बेड और उचति बाथरूम के साथ नः शुल्क प्रदान करेगा या करमचारी को आवास भत्ता दे।

**परविहन:**

पहला पार्टी करमचारी को उसके नविस से काम के जगह तक और वापसी के लिए उपयुक्त साधन प्रदान करेगा या परविहन भत्ता प्रदान करेगा

**छुट्टियां:**

करमचारी को हर साल एक आधिकारिक छुट्टी दिया जाएगा (तीन दिन अल-फतिर के अवसर पर तीन दिन ईद अल-अधा, " बलदिन का तयोहार " के अवसर पर राष्ट्रीय दविस समारोह पर एक दिन, और खेल दविस के अवसर पर एक दिन) तीन हफ्ते की वार्षिक अवकाश के अलावा नयिकता द्वारा नरिधारति तीन दिन का अवकाश भी मल्लिगा. अवकाश चार (4) संपत्ताह के लिए कथिा जाएगा यद लेख (72, 78, 79) के अनुसार करमचारी का सेवा अवधि पांच साल और अधिक हो।

**वेतन वचिछेद: कतरी श्रम कानून के प्रावधानों के अधीन।**

**चकितिसा देखभाल:**

पहला पार्टी कतर में लागू नयिमों के आधार पर दूसरी पार्टी को आवश्यक चकितिसा उपचार प्रदान करेगा। "

**भरती शुल्क**

दूसरी पार्टी भरती शुल्क की लागत नहीं लेनी चाहएि।

वर्ष 2004 के कतरी श्रम कानून (14) और उसके प्रवर्तन फैसले इस अनुबंध के प्रावधानों के कानूनी आधार समझा जाएगा

2023/11/17 أنه في يوم الجمعة الموافق

محل التعاقد قطر

**الطرف الأول :**

مدرسه الجبل القادم بصفته صاحب العمل .

و عنوانه: (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبنى: 101)

**و الطرف الثاني العامل :**

اسم العامل : انجو جيورجي جيورجي شيمنديل ماركوس

المؤهل العلمي : المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية : الهند

الرقم الشخصي او التأشيرة : 29135632666

محل الإقامة : (المنطقة: 70 الشارع: 1515 المبنى: 101)

**اتفق الطرفان على ما يلي :**

ان يعمل الطرف الثاني لـــــــدى الطرف الأول بمهنة : مساعد مدرس

وبأجر أساسي قدره ( 3800 "فقط ثلاثة آلاف و ثمانمائة ريال قطري لا غير.")

بدل معيشه: 300 "فقط ثلاثمائة ريال قطري لا غير."

بدل التنقل : 700 "فقط سبعمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن : 1200 "فقط ألف و مئتا ريال قطري لا غير."

اخرى : "///"

اجمالي الأجر الشهري : ( 6000 "فقط ستة آلاف ريال قطري لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل : 2024/08/23

**مدة العقد : خمس سنوات**

فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

**نققات السفر :**

يتحمل الطرف الأول نققات سفر الطرف الثاني من (الهند) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نققات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الأول نققات سفر الطرف الثاني ذهابا وايابا اثناء فترة الاجازة .(كل سنتين).

**السكن والمعيشة اليومية :**

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجانا مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقا للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

**التنقل :**

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

**الاجازات :**

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ، بالإضافة لاجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الاجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقا للمواد (72 ، 78 ، 79) .

**مكافئه نهاية الخدمة : وفقا لإحكام قانون العمل القطري .**

**الرعاية الطبية :**

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقا للأنظمة واللوائح المعمول بها بدوله قطر .

**تكاليف الاستقدام**

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

الطرف الأول - صاحب العمل

