

تاريخ Sunday الموافق 2024/01/28

مقام معاهدة QATAR

پہلی پارٹی

مدرسہ الجیل القادم آجر/ مالک کے حثیت سے

پتہ: علاقہ 90 روڈ/ گلی 312 عمارت 0

دوسری پارٹی ملازم

ملازم کا نام SABA ZUBAIR MUHAMMAD ZUBAIR

تعلیمی قابلیت Bachelor

قومیت PAKISTAN

ذاتی نمبر یا ویزہ 28758604199

رہائش گاہ کا مقام: علاقہ 91 روڈ/ گلی 284 عمارت 13

دونوں فریقین کا مندرجہ ذیل پر اتفاق ہوا

پہلی پارٹی دوسری پارٹی کیساتھ ملازم کے حثیت سے کام کریگی پیشہ: مدرس

بنیادی تنخواہ: 5500 لفظوں میں Five Thousand Five Hundred Qatari Riyals only

قطری ریال ماہانہ.

طعام الاؤنس لفظوں میں // .

ٹرانسپورٹ الاؤنس 500 لفظوں میں Five Hundred Qatari Riyals only

رہائش الاؤنس // لفظوں میں Housing has been provided

دیگر لفظوں میں //

کل ماہانہ تنخواہ 6000 لفظوں میں Six Thousand Qatari Riyals only . قطری ریال.

کام کے آغاز کی تاریخ 2023/08/16

معاہدے کی مدت Five Years

آزمائشی دورانیہ 0 مہینے جو کہ دوسری پارٹی کی کام کے آغاز کی تاریخ سے شروع ہوگی.

سفری اخراجات:

طرف اول (کمپنی) طرف دوم (ملازم) کا آنے جانے کے سفری اخراجات PAKISTAN سے قطر میں کام کی جگہ تک کا پابند ہوگا. اور اس طرح چھٹیوں میں آنے جانے کے سفری اخراجات بھی فریق اول پر ہوگی. (Every two years).

رہائش گاہ

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو مفت مناسب رہائش گاہ، جو کہ مناسب غسل خانوں پر مشتمل ہوگا وزارتی حکم نامہ کے مطابق فراہم کرنے کا اور یا رہائش الاؤنس کا پابند ہوگا.

ٹرانسپورٹیشن (نقل و حمل)

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو رہائش گاہ سے کام کی جگہ تک آنے جانے کیلئے مناسب ذریعہ نقل اور یا ٹرانسپورٹ الاؤنس کا پابند ہوگا.

چھٹیاں

ملازم ہر سال سرکاری چھٹیوں (تین دن عید الفطر - تین دن عید الاضحیٰ - ایک دن قومی دن کے موقع پر - ایک دن اسپورٹس ڈے کے موقع پر) کا مجاز ہوگا؛ اور اس طرح تین چھٹیاں جس کی وقت کا تعین طرف اول (کمپنی) کرے گا، مجاز ہو گا، اور سالانہ چھٹیاں تین ہفتوں سے کم نہیں ہوں گے؛ اگر مدت ملازمت پانچ یا پانچ سال سے زیادہ ہو؛ تو پھر ملازم سالانہ چار ہفتوں کے چھٹیوں کا مجاز ہوگا. شق نمبر (72، 78، 79) کے مطابق.

کام کے اختتام پر فوائد - قطری قانون کے مطابق

طبی سہولیات:

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو ضروری علاج قطری قانون کے قواعد و ضوابط کے مطابق فراہم کرنے کا پابند ہوگا

بھرتی کے اخراجات

بھرتی کی اخراجات کا دوسری پارٹی ذمہ دار نہیں ہی .

قطری لبر قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ کے نصوص کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

أنه في يوم الأحد الموافق 2024/01/28

محل التعاقد قطر

الطرف الأول:

مدرسہ الجیل القادم بصفتہ صاحب العمل .

و عنوانه: (المنطقه: 90 الشارع: 312 المبني: 0)

و الطرف الثاني العامل:

اسم العامل: صبا زبير

المؤهل العلمي: المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية: باكستان

الرقم الشخصي او التأشيرة: 28758604199

محل الإقامة: (المنطقه: 91 الشارع: 284 المبني: 13)

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لــــــدى الطرف الأول بمهنة: مدرس

وبأجر أساسي قدره ( 5500 "فقط خمسة آلاف وخمسمائة ريال قطري لا غير.")

بدل معيشه: //"

بدل التنقل: 500 "فقط خمسمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن: // "تم توفير سكن"

أخرى: //"

اجمالي الأجر الشهري: ( 6000 "فقط ستة آلاف ريال قطري لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل: 2023/08/16

مدة العقد: خمس سنوات

فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نققات السفر:

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (باكستان) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نفقات عودته اليها، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهاباً وإياباً أثناء فترة الإجازة. (كل سنتين).

السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقاً للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الإجازات:

يحصل العامل على إجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي)، كما يحصل على إجازة لمدة ثلاثة أيام يحددها صاحب العمل، بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر، وفقاً للمواد (72، 78، 79).

مكافئه نهاية الخدمة: وفقاً لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها بدولة قطر .

تكاليف الاستقدام:

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الأساس القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

Saba

الطرف الأول - صاحب العمل

Rasheed

