



رقم التصديق :

TNG

عقد عمل

රුකියා කොන්ත්‍රාත්තුව: එය මේ දවස [] අනුරූප කිරීම මතය



120230437830

එය අද Tuesday අනුරූප මතය: 7/11/2023

කොන්ත්‍රාත්තුව පදෙස

පළමු පක්ෂය

සේවා යෝජකයා ලෙස නමින් ගැන

කාගේ ලිපිනය ය: එනම්, කලාපයේ 0... විවිදාංක ගොඩ 101

දවෙන පක්ෂය (මමෙ සේවක)

සේවක නම: JANAKA KULASEKERA PALUWATHTHE MANANNALAYA

අධ්‍යාපන සුදුසුකම:

ජාතිකත්වය: SRILANKA

පුද්ගලික හැඳුනුම් අංකය / වීසා: 382023284184

නිවස වගයක්: 0. ජර්දේගය, 0 වීදි, අංක ගොඩ 0

පහත සඳහන් පරිදි මමෙ පක්ෂ දකෙම ර එකඟ වී ඇති:

දවෙන පක්ෂය ලෙස නම වෘත්තීය පළමු පක්ෂය වනුවෙන් වැඩ ය ...GEN CLEAN WORKER

මූලික වැටුප සමඟ 3200 Three Thousand Two Hundred Qatari Riyals only.

ආහාර දීමනාව 300 Three Hundred Qatari Riyals only.

ජර්වාහන දීමනාව 800 Eight Hundred Qatari Riyals only.

නවාතාත් පහසුකම දීමනාවක් 1200 One Thousand Two Hundred Qatari Riyals only.

අන් අය: 0 //

මුළු මාසික ගවේම: 5500 Five Thousand Five Hundred Qatari Riyals only.

ආරම්භයක් කමකරු දිනය: "/"/>

කොන්ත්‍රාත්තුව කාලීන:

"ජර්වාස කාලය: 3 මාසයේ දී, දවෙන පක්ෂය විසින් ඉදිරියට කරගෙන යාමට කටයුතු කළ දින සිට ආරම්භ"

ගමන් වියදම:

පළමුවන පක්ෂය දවෙන පක්ෂය ගමන් වියදම දැරිය යුතු ය SRILANKA සිට ... කවාර රාජ්‍ය තුළ රුකියාව නැත මනෝම සිය ආපසු එම කිරීමට. පළමු පක්ෂය ද අවසරය කාලය තුළ සහ පසුපසට දවෙන පක්ෂයේ ගමන් සඳහා යන වියදම දැරිය යුතු ය. 0.

නවෝචික පහසුකම හා ඩේලි ජීවන:

පළමුවන පක්ෂය ඇදත් සහිත සම්පූර්ණ, සේවකයා සඳහා නොමිලයේ සුදුසු වාසස්ථාන පහසුකම සැපයිය යුතු අතර, අමාත්‍ය නිර්ණ අනුව නිසි කාමර සංඛ්‍යාව, හෝ සේවක යනු නවෝචිකම දීමනාවක් දක්න.

ජර්වාහන:

පළමුවන පක්ෂය වැඩ ස්ථානයට නිවසේ සිට ජර්වාහනය සඳහා සුදුසු මාධ්‍යයක් සැපයිය යුතු හා සේවක නිවස වන පැමිණීමට හෝ එකම අ ජර්වාහන දීමනාවක් දක්න.

පිටත්:

පුජා දන්සවය "එක දවසක් ජාතික දිනය නිමිත්තෙන් එක් දින" සේවක නිල නිවාඩු වාර්ෂිකව Eid El -Fitr මමෙ අවස්ථාවට දින තුනක්, Eid El-Adha මමෙ අවස්ථාවට දින තුනක් නිවස යුතුය (" සහ විසින් කර්මා දිනය) ද මහ නුත් යුතු ය ලබා - දින සේවා යෝජකයා විසින්, (3) තුනකට වඩා අඩු සති වාර්ෂික නිවාඩු අමතරව නිර්ණය නිවාඩු නිවාඩු සේවකයා සේවා කාලය නම් හතර (4) සති සඳහා විය යුතුය. ලිපි (72, 78, 79) අනුව පස් වසර හා වඩා.

වේනක: කවාර කමකරු නීතිය විධිවිධානවලට යටත්ව.

වෛද්‍ය සත්කාර:

පළමුවන පක්ෂය කවාර රාජ්‍යයේ අදාළ නීති හා රෙගුලාසි පළාතේ මහනුවර දිස්ත්‍රික්කයේ උඩුනුවර පාදේශිය ලේකමේ විසින් දවෙන පක්ෂය සඳහා අවශ්‍ය වෛද්‍ය පරිත්කාර ලබා ඇත.

බදවා ගැනීමේ ගාස්තු

දවෙන පාර්ශවයේ (සේවකයා) බදවා ගැනීමේ ගාස්තු ගවේය නොහැක

කවාර කමකරු නීතිය අංක (14) 2004 වසරේ සහ එහි පහතිරීමට නිර්ණ මමෙ කොන්ත්‍රාත්තුව විධිවිධාන නීතිය පදනම පලකරු ලැබිය යුතු ය

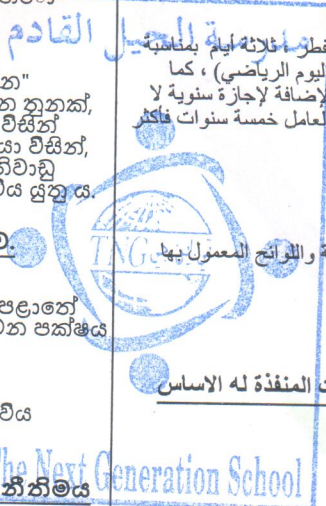
الطرف الثاني - العامل

Handwritten signature of the worker

QT/AG/23 05903



A.C. Kodikara Secretary (Employment & Welfare) Embassy of Sri Lanka State of Qatar



2023/11/7 أنه في يوم الثلاثاء الموافق

محل التعاقد سريلانكا

الطرف الاول :

مدرسه الجيل القادم بصفته صاحب العمل

وعنوانه: (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبني: 101)

والطرف الثاني العامل :

اسم العامل : حاناكا ك.سيكيرا بلوواتي ماناناليا

المؤهله العلمي : المرحلة الاعدادية

الجنسية : سريلانكا

الرقم الشخصي او التاشيرة : 382023284184

محل الإقامة : (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبني: 0)

اتفق الطرفان على ما يلي :

ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة : عامل تنظيف عام

وباجر أساسي قدره (3200 "فقط ثلاثة آلاف و مئتا ريال قطري لا غير."

بدل معيشه: 300 "فقط ثلاثمائة ريال قطري لا غير."

بدل التنقل : 800 "فقط ثمانمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن : 1200 "فقط ألف و مئتا ريال قطري لا غير."

اخرى : 0 //"

اجمالي الاجر الشهري : (5500 "فقط خمسة آلاف و خمسمائة ريال قطري لا غير."

A.C. Kodikara Secretary (Employment & Welfare) Embassy of Sri Lanka State of Qatar

تاريخ مباشرة العمل : "/"/>

مدة العقد : خمس سنوات

فترة الاختبار (3) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نفقات السفر :

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (سريلانكا) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نفقات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهابا وايابا أثناء فترة الاجازة . (كل سنتين).

السكن والمعيشة اليومية :

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجانا مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقا للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الاجازات :

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر وثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام بحدود مواعيد صاحب العمل ، بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقا للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة : وفقا لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقا للأنظمة واللوائح المعمول بها بدوله قطر .

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس القانوني لتصوص هذا العقد .

الطرف الأول - صاحب العمل

Handwritten signature of the employer