

تاريخ Thursday الموافق 2023/08/10

مقام معاهدة QATAR

پہلی پارٹی

روضة ومدرسة الجيل القادم الابتدائية الخاصة آجر/ مالك کے حثیت سے

پتہ: علاقہ 56 روڈ/ گلی 0 عمارت 152

دوسری پارٹی ملازم

ملازم کا نام SABA SHABBIR SHABBIR AHMAD

تعلیمی قابلیت Bachelor

قومیت PAKISTAN

ذاتی نمبر یا ویزہ 29158608504

رہائش گاہ کا مقام: علاقہ 56 روڈ/ گلی 280 عمارت 152

دونوں فریقین کا مندرجہ ذیل پر اتفاق ہوا

پہلی پارٹی دوسری پارٹی کیساتھ ملازم کے حثیت سے کام کریگی پیشہ: TEACHER

بنیادی تنخواہ: 3300 لفظوں میں Three Thousand Three Hundred Qatari Riyals only

طعام الاؤنس 300 لفظوں میں Three Hundred Qatari Riyals only .

ٹرانسپورٹ الاؤنس 600 لفظوں میں Six Hundred Qatari Riyals only

رہائش الاؤنس 800 لفظوں میں Eight Hundred Qatari Riyals only

دیگر لفظوں میں //

کل ماہانہ تنخواہ 5000 لفظوں میں Five Thousand Qatari Riyals only . قطری ریال.

کام کے آغاز کی تاریخ 2023/08/16

معاہدے کی مدت Five Years

آزمائشی دورانیہ 0 مہینے جو کہ دوسری پارٹی کی کام کے آغاز کی تاریخ سے شروع ہوگی.

سفری اخراجات:

طرف اول (کمپنی) طرف دوم (ملازم) کا آنے جانے کے سفری اخراجات PAKISTAN سے قطر میں کام کی جگہ تک کا پابند ہوگا. اور اس طرح چھٹیوں میں آنے جانے کے سفری اخراجات بھی فریق اول پر ہوگی. (Every two years).

رہائش گاہ

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو مفت مناسب رہائش گاہ، جو کہ مناسب غسل خانوں پر مشتمل ہوگا وزارتی حکم نامہ کے مطابق فراہم کرنے کا اور یا رہائش الاؤنس کا پابند ہوگا.

ٹرانسپورٹیشن (نقل و حمل)

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو رہائش گاہ سے کام کی جگہ تک آنے جانے کیلئے مناسب ذریعہ نقل اور یا ٹرانسپورٹ الاؤنس کا پابند ہوگا.

چھٹیاں

ملازم ہر سال سرکاری چھٹیوں (تین دن عید الفطر - تین دن عید الاضحیٰ - ایک دن قومی دن کے موقع پر - ایک دن اسپورٹس ڈے کے موقع پر) کا مجاز ہوگا؛ اور اس طرح تین چھٹیاں جس کی وقت کا تعین طرف اول (کمپنی) کرے گا، مجاز ہو گا، اور سالانہ چھٹیاں تین ہفتوں سے کم نہیں ہوں گے؛ اگر مدت ملازمت پانچ یا پانچ سال سے زیادہ ہو؛ تو پھر ملازم سالانہ چار ہفتوں کے چھٹیوں کا مجاز ہوگا. شق نمبر (72، 78، 79) کے مطابق.

کام کے اختتام پر فوائد - قطری قانون کے مطابق

طبی سہولیات:

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو ضروری علاج قطری قانون کے قواعد و ضوابط کے مطابق فراہم کرنے کا پابند ہوگا

بھرتی کے اخراجات

بھرتی کی اخراجات کا دوسری پارٹی ذمہ دار نہیں ہی .

قطری لیبر قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ کے نصوص کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

انہ فی یوم الخمیس الموافق 2023/08/10

محل التعاقد قطر

الطرف الاول:

روضة ومدرسة الجيل القادم الابتدائية الخاصة بصفته صاحب العمل .

و عنوانه: (المنطقة: 56 الشارع: 0 المبني: 152)

و الطرف الثاني العامل:

اسم العامل: صبا شبير شبير احمد

المؤهل العلمي: المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية: باكستان

الرقم الشخصي او التأشيرة: 29158608504

محل الإقامة: (المنطقة: 56 الشارع: 280 المبني: 152)

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لـ الطرف الأول بمهنة: مدرس

وبأجر أساسي قدره (3300 "فقط ثلاثة آلاف و ثلاثمائة ريال قطري لا غير.")

بدل معيشه: 300 "فقط ثلاثمائة ريال قطري لا غير."

بدل التنقل: 600 "فقط ستمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن: 800 "فقط ثمانمائة ريال قطري لا غير."

اخرى: ""

اجمالي الأجر الشهري: (5000 "فقط خمسة آلاف ريال قطري لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل: 2023/08/16

مدة العقد: خمس سنوات

فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نققات السفر:

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (باكستان) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نفقات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهابا وايابا أثناء فترة الاجازة . (كل سنتين).

السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجانا مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقا للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الاجازات:

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الاضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ، بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقا للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة: وفقا لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقا للأنظمة واللوائح المعمول بها بدوله قطر .

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

الطرف الأول - صاحب العمل

