

التاريخ
23 / 08 / 2023

عقد العمل الإلكتروني المصدق رقمياً
Digitally Attested Electronic Labor Contract



120230529648

එය අද Thursday අනුරූප මත ය: 10/08/2023

කොන්ත්‍රාත්තුව පදෙසේ QATAR

පළමු පක්ෂය

සේවා යෝජකයා ලෙස නමින් ගැන

කාගේ ලිපිනය ය: එනම්, කලාපයේ 56 ... ටී 0දී අංක ගොඩ 152

දවෙන පක්ෂය (මමෙ සේවක)

සේවක නම : ABEYSINGHA MUDIYANSELAGE PRASHENI SENORA KORALEGEDARA

අධ්‍යාපන සුදුසුකම: Bachelor

ජාතිකත්වය: SRILANKA

පුද්ගලික හැඳුනුම් අංකය / විසා: 29314409328

නිවස වගයක්: 56. ජර්දේශය, 280 ටීදී, අංක ගොඩ 152

පහත සඳහන් පරිදි මමෙ පක්ෂ දකෙම ර එකත වී ඇති:

දවෙන පක්ෂය ලෙස නම වෘත්තීය පළමු පක්ෂය වනුවෙන් වැඩ ය ... ASSITANCE PROFESSOR

මූලික වැටුප සමඟ 2300 Two Thousand Three Hundred Qatari Riyals only.

ආහාර දීමනාව 300 Three Hundred Qatari Riyals only.

ජර්වාහන දීමනාව 600 Six Hundred Qatari Riyals only.

නවාතන් පහසුකම් දීමනාවක් 800 Eight Hundred Qatari Riyals only.

අන් අය: //

මුළු මාසික ගවේම: 4000 Four Thousand Qatari Riyals only.

ආරම්භයක් කම්කරු දිනය: 16/08/2023

කොන්ත්‍රාත්තුව කාලීන: Five Years

"පරිවාස කාලය: 0 මාසයේදී, දවෙන පක්ෂය විසින් ඉදිරියට කරගෙන යාමට කටයුතු කළ දින සිට ආරම්භ"

ගමන් වියදම:

පළමුවන පක්ෂය දවෙන පක්ෂය ගමන් වියදම් දැරිය යුතු ය SRILANKA සිට ... කටාර් රාජ්‍යය තුළ රැකියාව නැත මනේම සිය ආපසු එම කිරීමට. පළමු පක්ෂය ද අවසරය කාලය තුළ සහ පසුපසට දවෙන පක්ෂයේ ගමන් සඳහා යන වියදම් දැරිය යුතු ය. (Every two years).

නව්‍යාසික පහසුකම් හා ඩේලි ජීවන:

පළමුවන පක්ෂය ඇදුන් සහිත සම්පූර්ණ, සේවකයා සඳහා නොමිලයේ සුදුසු වාසස්ථාන පහසුකම් සැපයිය යුතු අතර, අමාත්‍ය තීරණ අනුව නිසි කාමර සංඛ්‍යාව, හමෝ සේවක යනු නව්‍යාසිකම් දීමනාවක් දෙනුය.

ජර්වාහන:

පළමුවන පක්ෂය වැඩ ස්ථානයට නිවසේ සිට ජර්වාහනය සඳහා සුදුසු මාධ්‍යයක් සැපයිය යුතු හා සේවක නිවස වන පැමිණීමට, හමෝ එකම අ ජර්වාහන දීමනාවක් දෙනුය.

පිටත්:

සුජා උත්සවය "එක දවසක් ජාතික දිනය නිමිත්තෙන් එක් දින" සේවක නිල නිවාඩු වාර්ෂිකව Eid El -Fitr මමෙ අවස්ථාවට දින තුනක්, Eid El-Adha මමෙ අවස්ථාවට දින තුනක් නිවස යුතුය (" සහ විසින් කිරීමා දිනය) ද මතු තුන් යුතු ය ලබා - දින සේවා යෝජකයා විසින්, (3) තුනකට වඩා අඩු සති වාර්ෂික නිවාඩු අමතරව තීරණය නිවාඩු නිවාඩු සේවකයා සේවා කාලය නම් හතර (4) සති සඳහා විය යුතු ය. ලිපි (72, 78, 79) අනුව පස් වසර හා වඩා.

වේතන: කටාර් කම්කරු නීතිය විධිවිධානවලට යටත්ව.

වදේය සන්කාර:

පළමුවන පක්ෂය කටාර් රාජ්‍යයේ අදාළ නීති හා රෙගුලාසි පළාතේ මහනුවර දිස්ත්‍රික්කයේ දඩුවමට පාදේය ලේකම් විසින් දවෙන පක්ෂය සඳහා අවශ්‍ය වදේය පරිත්කාර ලබා ඇත.

බදවා ගැනීමේ ගාස්තු

දවෙන පාර්ශවයේ (සේවකයා) බදවා ගැනීමේ ගාස්තු ගවේය නොහැක

කටාර් කම්කරු නීතිය අංක (14) 2004 වසරේ සහ එහි පහතිරීමට තීරණ මමෙ කොන්ත්‍රාත්තුව විධිවිධාන නීතිමය පදනම සලකනු ලැබිය යුතු ය

أنه في يوم الخميس الموافق 2023/08/10

محل التعاقد قطر

الطرف الأول:

روضة ومدرسة الجيل القادم الابتدائي الخاصه بصفته صاحب العمل .

وعنوانه: (المنطقة: 56 الشارع: 0 المبنى: 152)

و الطرف الثاني العامل

اسم العامل : ابيسينجا موديانسيلاجي براشيني سينورا كوراليجيدارا

المؤهل العلمي : المرحلة الجامعية الأولى

الجنسية : سريلانكا

الرقم الشخصي او التأشيرة : 29314409328

محل الإقامة : (المنطقة: 56 الشارع: 280 المبنى: 152)

اتفق الطرفان على ما يلي :

ان يعمل الطرف الثاني لـــــــدوى الطرف الأول بمهنة : مدرس مساعد

وبأجر أساسي قدره (2300 "فقط ألفان و ثلاثمائة ريال قطري لا غير.")

بدل معيشه: 300 "فقط ثلاثمائة ريال قطري لا غير."

بدل التنقل : 600 "فقط ستمائة ريال قطري لا غير."

بدل سكن : 800 "فقط ثمانمائة ريال قطري لا غير."

اخرى : " / " "

اجمالي الأجر الشهري : (4000 "فقط أربعة آلاف ريال قطري لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل : 2023/08/16

مدة العقد : خمس سنوات

فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نققات السفر :

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (سريلانكا) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نفقات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الأول نفقات السفر الثاني ذهابا وايابا اثناء فترة الاجازة . (كل سنتين).

السكن والمعيشة اليومية :

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجانا مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقا للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الاجازات :

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ، بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقا للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة : وفقا لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقا للأنظمة واللوائح المعمول بها بدوله قطر .

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الإستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

الطرف الأول - صاحب العمل

