



2023326416

رقم التصديق :

**عقد عمل**

معاہدہ ملازمت



120230356855

تاریخ Tuesday الموافق 2023/6/6

مقام معاہدہ پاکستان

پہلی پارٹی

مدرسہ الجبل القادم آجر/ مالک کے حثیت سے

پتہ: علاقہ 0 روڈ/ گلی 0 عمارت 101

دوسری پارٹی ملازم

ملازم کا نام ZOYA ASHRAF KHAN

تعلیمی قابلیت دیپلوم متوسط (دون الجامعة)

قومیت PAKISTAN

ذاتی نمبر یا ویزہ 382023182210

رہائش گاہ کا مقام: علاقہ 70 روڈ/ گلی 1515 عمارت 101

دونوں فریقین کا مندرجہ ذیل پر اتفاق ہوا

پہلی پارٹی دوسری پارٹی کیساتھ ملازم کے حثیت سے کام کریگی پیشہ: TEACHER

بنیادی تنخواہ 6650 لفظوں میں Six Thousand Six Hundred Fifty Qatari

Riyals only. قطری ریال ماہانہ.

طعام الاؤنس 300 لفظوں میں Three Hundred Qatari Riyals only .

ٹرانسپورٹ الاؤنس 1250 لفظوں میں One Thousand Two Hundred Fifty Qatari

Riyals only.

رہائش الاؤنس 1500 لفظوں میں One Thousand Five Hundred Qatari Riyals

only.

دیگر 300 لفظوں میں Three Hundred Qatari Riyals only.

کل ماہانہ تنخواہ 10000 لفظوں میں Ten Thousand Qatari Riyals only. قطری

ریال.

کام کے آغاز کی تاریخ "///"

معاہدے کی مدت

آزمائشی دورانیہ 3 مہینے جو کہ دوسری پارٹی کی کام کے آغاز کی تاریخ سے شروع

ہوگی.

سفری اخراجات:

طرف اول (کمپنی) طرف دوم (ملازم) کا آنے جانے کے سفری اخراجات PAKISTAN

سے قطر میں کام کی جگہ تک کا پابند ہوگا. اور اس طرح چھٹیوں میں آنے جانے کے

سفری اخراجات بھی فریق اول پر ہوگی. ().

رہائش گاہ

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو مفت مناسب رہائش گاہ، جو کہ مناسب غسل خانوں پر

مشتمل ہوگا وزارتی حکم نامہ کے مطابق فراہم کرنے کا اور یا رہائش الاؤنس کا پابند

ہوگا.

ٹرانسپورٹیشن (نقل و حمل)

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو رہائش گاہ سے کام کی جگہ تک آنے جانے کیلئے

مناسب ذریعہ نقل اور یا ٹرانسپورٹ الاؤنس کا پابند ہوگا.

چھٹیاں

ملازم ہر سال سرکاری چھٹیوں (تین دن عید الفطر- تین دن عید الاضحی- ایک دن قومی

دن کے موقع پر - ایک دن اسپورٹس ڈے کے موقع پر) کا مجاز ہوگا؛ اور اس طرح تین

چھٹیاں جس کی وقت کا تعین طرف اول (کمپنی) کرے گا، مجاز ہوگا، اور سالانہ چھٹیاں

تین ہفتوں سے کم نہیں ہوں گے؛ اگر مدت ملازمت پانچ یا پانچ سال سے زیادہ ہو؛ تو پھر

ملازم سالانہ چار ہفتوں کے چھٹیوں کا مجاز ہوگا. شق نمبر (72، 78، 79) کے مطابق.

کام کے اختتام پر فوائد - قطری قانون کے مطابق

طبی سہولیات :

طرف اول طرف دوم (ملازم) کو ضروری علاج قطری قانون کے قواعد و ضوابط کے

مطابق فراہم کرنے کا پابند ہوگا

بھرتی کے اخراجات

بھرتی کی اخراجات کا دوسری پارٹی ذمہ دار نہیں ہی .

قطری لیبر قانون مادہ (14) سال (2004) کیلئے اور عمل در آمد شدہ حکم نامہ اس معاہدہ

کے نصوص کیلئے قانونی بنیاد سمجھا جاتا ہے

الطرف الثاني - العامل

أنه في يوم الثلاثاء الموافق 2023/6/6

محل التعاقد باكستان

الطرف الاول :

مدرسہ الجبل القادم بصفته صاحب العمل .

وعنوانه: (المنطقة: 0 الشارع: 0 المبني: 101)

و الطرف الثاني العامل :

اسم العامل: زويا اشرف خان

المؤهل العلمي: ديپلوم متوسط (دون الجامعة)

الجنسية: باكستان

الرقم الشخصي او التائيدية: 382023182210

محل الاقامة: (المنطقة: 70 الشارع: 1515 المبني: 101)

اتفق الطرفان على ما يلي :

ان يعمل الطرف الثاني لــــدى الطرف الأول بمهنة : مدرس

وبأجر أساسي قدره ( 6650 "فقط ستة آلاف و ستمائة و خمسون ريالاً قطرياً لا غير." )

بدل معيشة: 300 "فقط ثلاثمائة ريال قطري لا غير."

بدل التنقل : 1250 "فقط ألف و مئتان و خمسون ريالاً قطرياً لا غير."

بدل سكن : 1500 "فقط ألف و خمسمائة ريال قطري لا غير."

اخرى : 300 "فقط ثلاثمائة ريال قطري لا غير."

اجمالي الأجر الشهري : ( 10000 "فقط عشرة آلاف ريال قطري لا غير." )

تاريخ مباشرة العمل : "///"

مدة العقد : خمس سنوات

فترة الاختبار (3) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

نفقات السفر :

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (باكستان ) الى مكان العمل بدولة قطر

وكذا نفقات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهاباً واياباً اثناء

فترة الاجازة . (كل سنتين).

السكن والمعيشة اليومية :

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقاً

للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه

للسكن او منحه بدل التنقل .

الاجازات :

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة

عيد الاضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما

يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ، بالإضافة اجازة سنوية لا

تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الاجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر

، وفقاً للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة : وفقاً لإحكام قانون العمل القطري .

الرعاية الطبية :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها

بدولہ قطر .

تكاليف الاستقدام

لا يتحمل الطرف الثاني رسوم تكاليف الاستقدام .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس

القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الأول - صاحب العمل